

ภาคผนวก ข-18

เอกสารแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และรายงานการประชุม

การแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



GENERAL ELECTRIC INTERNATIONAL OPERATIONS COMPANY INC.

O&M (SIPCO) Power Plant
55/1 Moo 5, Tambon Nonglaloak
Amphoe Bankhai, Rayong 21120
Tel: +66 38 923999
Fax: +66 38 923955

ประกาศ เยนอร์ล อิเล็กทริก อินเตอร์เนชั่นแนล โอเปอเรชั่นส์ คัมปะนี อิงค์

ที่ 1/2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัยสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ และสอดคล้องกับกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 เยนอร์ล อิเล็กทริก อินเตอร์เนชั่นแนล โอเปอเรชั่นส์ คัมปะนี อิงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 9 คน ดังนี้

ประธานกรรมการ
กรรมการ(ระดับบังคับบัญชา)
กรรมการ(ระดับบังคับบัญชา)
กรรมการ(ระดับบังคับบัญชา)
กรรมการ(ระดับปฏิบัติการ)
กรรมการ(ระดับปฏิบัติการ)
กรรมการ(ระดับปฏิบัติการ)
กรรมการ(ระดับปฏิบัติการ)
กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีบทบาทหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. พิจารณานโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งความปลอดภัยนอกงาน เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาการทำงาน หรือความไม่ปลอดภัยในการทำงานเสนอต่อนายจ้าง
2. รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้าง เพื่อความปลอดภัยการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือเข้ามาใช้บริการในสถานประกอบการ
3. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ
4. พิจารณาข้อบังคับและคู่มือตามข้อ 3 รวมทั้งมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการเสนอต่อนายจ้าง



GENERAL ELECTRIC INTERNATIONAL OPERATIONS COMPANY INC.

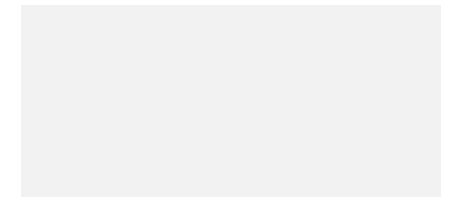
O&M (SIPCO) Power Plant
55/1 Moo 5, Tambon Nonglaloak
Amphoe Bankhai, Rayong 21120
Tel: +66 38 923999
Fax: +66 38 923955

(ต่อ)

5. สำรวจการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และตรวจสอบสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการ อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง
6. พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงโครงการหรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้าง และบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง
7. วางระบบการรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยให้เป็นหน้าที่ของลูกจ้างทุกคนทุกระดับต้องปฏิบัติ
8. ติดตามผลความคืบหน้าเรื่องที่เสนอแนะ
9. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปี เพื่อเสนอต่อนายจ้าง
10. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ
11. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย

โดยให้คณะกรรมการฯ มีวาระในการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ.2565 ถึงวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2566

ประกาศ ณ วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ.2565





GENERAL ELECTRIC INTERNATIONAL OPERATIONS COMPANY INC.

O&M (SIPCO) Power Plant
55/1 Moo 5, Tambon Nonglaloak
Amphoe Bankhai, Rayong 21120
Tel: +66 38 923999
Fax: +66 38 923955

คำอธิบายเพิ่มเติม

1. สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง 50 – 99 คน มีคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน
ประกอบด้วย นายจ้าง หรือผู้แทนนายจ้างระดับบริหารซึ่งมีหนังสือมอบหมาย เป็นประธานฯ
ผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา 2 คน (นายจ้างแต่งตั้ง) เป็นกรรมการ
ผู้แทนลูกจ้าง 2 คน (มาจากการเลือกตั้ง) เป็นกรรมการ
โดยให้ประธานกรรมการเลือกกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา 1 คน เป็นเลขานุการ
2. สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง 100 – 499 คน มีคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 7 คน
ประกอบด้วย นายจ้าง หรือผู้แทนนายจ้างระดับบริหารซึ่งมีหนังสือมอบหมาย เป็นประธานฯ
ผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา 3 คน (นายจ้างแต่งตั้ง) เป็นกรรมการ
ผู้แทนลูกจ้าง 3 คน (มาจากการเลือกตั้ง) เป็นกรรมการ
โดยให้ประธานกรรมการเลือกกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา 1 คน เป็นเลขานุการ
3. สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง 500 คนขึ้นไป มีคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 11 คน
ประกอบด้วย นายจ้าง หรือผู้แทนนายจ้างระดับบริหารซึ่งมีหนังสือมอบหมาย เป็นประธานฯ
ผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา 5 คน (นายจ้างแต่งตั้ง) เป็นกรรมการ
ผู้แทนลูกจ้าง 5 คน (มาจากการเลือกตั้ง) เป็นกรรมการ
โดยให้ประธานกรรมการเลือกกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา 1 คน เป็นเลขานุการ
4. หากสถานประกอบกิจการใดต้องการเพิ่มคณะกรรมการมากกว่าขั้นต่ำที่กำหนด ให้มีกรรมการจากผู้แทน
นายจ้างระดับบังคับบัญชา และผู้แทนลูกจ้างเพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่เท่ากัน
5. กรณีนายจ้างไม่ได้เป็นประธานกรรมการความปลอดภัยฯ และมอบหมายให้ผู้แทนนายจ้างระดับบริหาร
เป็นประธานกรรมการ ต้องมีหนังสือมอบอำนาจให้เป็นประธานกรรมการ



GENERAL ELECTRIC INTERNATIONAL OPERATIONS COMPANY INC.

O&M (SIPCO) Power Plant
55/1 Moo 5, Tambon Nonglaloak
Amphoe Bankhai, Rayong 21120
Tel: +66 38 923999
Fax: +66 38 923955

วันที่ 13 มิถุนายน 2566

เรื่อง ขอนำส่งเอกสาร การแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานของ
สถานประกอบกิจการ

เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.ระยอง

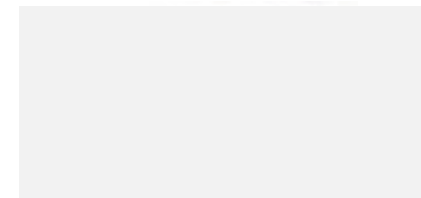
อ้างถึง กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงานพ.ศ. 2565

สิ่งที่แนบมาด้วย เอกสารประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการ
ทำงานของสถานประกอบกิจการ

เขเนอรัล อีเลคทริก อินเตอร์เนชันแนล โอเปอเรชันส์ คัมปะนี ینگค์ได้ดำเนินการแต่งตั้ง
คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ตาม
ข้อกำหนด ในกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2565 ตามที่อ้างถึงนั้น

บริษัทฯ ขอนำส่งเอกสารแจ้งการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม
ในการทำงานของสถานประกอบกิจการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา





GENERAL ELECTRIC INTERNATIONAL OPERATIONS COMPANY INC.

O&M (SIPCO) Power Plant
55/1 Moo 5, Tambon Nonglaloak
Amphoe Bankhai, Rayong 21120
Tel: +66 38 923999
Fax: +66 38 923955

ประกาศ เยนอร์ธ อิเลคทริก อินเตอร์เนชั่นแนล โอเปอเรชั่นส์ คัมปะนี อิงค์

ที่ 1/2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัยสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ และสอดคล้องกับกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2565 เยนอร์ธ อิเลคทริก อินเตอร์เนชั่นแนล โอเปอเรชั่นส์ คัมปะนี อิงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 9 คน ดังนี้

ประธานกรรมการ
กรรมการ(ระดับบังคับบัญชา)
กรรมการ(ระดับบังคับบัญชา)
กรรมการ(ระดับบังคับบัญชา)
กรรมการ(ระดับปฏิบัติการ)
กรรมการ(ระดับปฏิบัติการ)
กรรมการ(ระดับปฏิบัติการ)
กรรมการ(ระดับปฏิบัติการ)
กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีบทบาทหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. พิจารณานโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งความปลอดภัยนอกงาน เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือการเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาการทำงาน หรือความปลอดภัยในการทำงานเสนอต่อนายจ้าง
2. รายงานและเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานต่อนายจ้าง เพื่อความปลอดภัยการทำงานของลูกจ้าง ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานหรือเข้ามาใช้บริการในสถานประกอบการ
3. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ
4. พิจารณาข้อบังคับและคู่มือตามข้อ 3 รวมทั้งมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการเสนอต่อนายจ้าง



GENERAL ELECTRIC INTERNATIONAL OPERATIONS COMPANY INC.

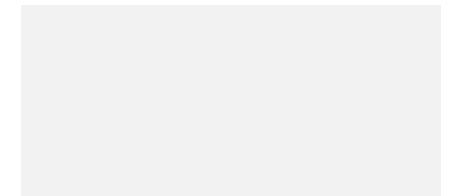
O&M (SIPCO) Power Plant
55/1 Moo 5, Tambon Nonglaloak
Amphoe Bankhai, Rayong 21120
Tel: +66 38 923999
Fax: +66 38 923955

(ต่อ)

5. ตรวจสอบการปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในการทำงาน และตรวจสอบสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในสถานประกอบการ อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง
6. พิจารณาโครงการหรือแผนการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงโครงการหรือแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของลูกจ้าง หัวหน้างาน ผู้บริหาร นายจ้าง และบุคลากรทุกระดับเพื่อเสนอความเห็นต่อนายจ้าง
7. วางระบบการรายงานสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัยให้เป็นหน้าที่ของลูกจ้างทุกคนทุกระดับต้องปฏิบัติ
8. ติดตามผลความคืบหน้าเรื่องที่เสนอแนะ
9. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบหนึ่งปี เพื่อเสนอต่อนายจ้าง
10. ประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ
11. ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นตามที่นายจ้างมอบหมาย

โดยให้คณะกรรมการฯ มีวาระในการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ.2566 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

ประกาศ ณ วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ.2566





GENERAL ELECTRIC INTERNATIONAL OPERATIONS COMPANY INC.

O&M (SIPCO) Power Plant
55/1 Moo 5, Tambon Nonglakuok
Amphoe Bankhai, Rayong 21120
Tel: +66 38 923999
Fax: +66 38 923955

คำอธิบายเพิ่มเติม

1. สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง 50 – 99 คน มีคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน
ประกอบด้วย นายจ้าง หรือผู้แทนนายจ้างระดับบริหารซึ่งมีหนังสือมอบหมาย เป็นประธานฯ
ผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา 2 คน (นายจ้างแต่งตั้ง) เป็นกรรมการ
ผู้แทนลูกจ้าง 2 คน (มาจากการเลือกตั้ง) เป็นกรรมการ
โดยให้ประธานกรรมการเลือกกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา 1 คน เป็นเลขานุการ
2. สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง 100 – 499 คน มีคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 7 คน
ประกอบด้วย นายจ้าง หรือผู้แทนนายจ้างระดับบริหารซึ่งมีหนังสือมอบหมาย เป็นประธานฯ
ผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา 3 คน (นายจ้างแต่งตั้ง) เป็นกรรมการ
ผู้แทนลูกจ้าง 3 คน (มาจากการเลือกตั้ง) เป็นกรรมการ
โดยให้ประธานกรรมการเลือกกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา 1 คน เป็นเลขานุการ
3. สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง 500 คนขึ้นไป มีคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 11 คน
ประกอบด้วย นายจ้าง หรือผู้แทนนายจ้างระดับบริหารซึ่งมีหนังสือมอบหมาย เป็นประธานฯ
ผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา 5 คน (นายจ้างแต่งตั้ง) เป็นกรรมการ
ผู้แทนลูกจ้าง 5 คน (มาจากการเลือกตั้ง) เป็นกรรมการ
โดยให้ประธานกรรมการเลือกกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา 1 คน เป็นเลขานุการ
4. หากสถานประกอบกิจการใดต้องการเพิ่มคณะกรรมการมากกว่าขั้นต่ำที่กำหนด ให้มีกรรมการจากผู้แทน
นายจ้างระดับบังคับบัญชา และผู้แทนลูกจ้างเพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่เท่ากัน
5. กรณีนายจ้างไม่ได้เป็นประธานกรรมการความปลอดภัยฯ และมอบหมายให้ผู้แทนนายจ้างระดับบริหาร
เป็นประธานกรรมการ ต้องมีหนังสือมอบอำนาจให้เป็นประธานกรรมการ

Saenpao, Chayasirin (GE Vernova)

From: [REDACTED]
Sent: Wednesday, June 14, 2023 15:01
To: Saenpao, Chayasirin (GE Vernova)
Subject: EXT: Re: ขอนำส่งเอกสาร การแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในทำงานของสถานประกอบกิจการ

WARNING: This email originated from outside of GE. Please validate the sender's email address before clicking on links or attachments as they may not be safe.

ฝ่ายงานความปลอดภัย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง

ได้รับข้อความและเอกสารที่ท่านส่งเรียบร้อยแล้วค่ะ

กรุณาปรับ E-mail ฉบับนี้เก็บไว้เป็นหลักฐาน

ขอแสดงความนับถือ

นักวิชาการแรงงาน

038-694117-9 ต่อ 101 – 103 ,115 - 116

ในวันที่ ๑๓ มิ.ย. 2023 เวลา 16:30

เขียนว่า:

เรื่อง ขอนำส่งเอกสาร การแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในทำงานของสถานประกอบกิจการ

เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.ระยอง

อ้างถึง กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานพ.ศ. 2565

สิ่งที่แนบมาด้วย เอกสารประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

เซนอร์ล อิเลคทริก อินเตอร์เนชั่นแนล โอเปอเรชั่นส์ คัมปะนี อิงค์ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ ตามข้อกำหนด ในกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2565 ตามที่อ้างถึงนั้น

บริษัทฯ ขอส่งเอกสารแจ้งการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เซนอร์ล อิเลคทริก อินเตอร์เนชั่นแนล โอเปอเรชั่นส์ คัมปะนี อิงค์

หมายเหตุ : หากท่านได้รับอีเมลและเอกสารแนบเรียบร้อยแล้ว รบกวนแจ้งผลการตอบรับให้ทางเรารับทราบและจัดเก็บเป็นหลักฐานการดำเนินการคะ

Best regards,

Chayasirin S.

Power Generation Services

General Electric International Operations Company Inc.

55/1 Moo5, T.Nonglaloak, A.Bankhai, Rayong, 21120 Thailand.

EHS Committee monthly Meeting Report

MINUTE OF MEETING

The 1 st EHS Committee Monthly Meeting	Date: January 29, 2024.	Time: 3:00 p.m. – 4:00 p.m.	Place: Conference meeting
--	-------------------------	-----------------------------	---------------------------



Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed

Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed

Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed

Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

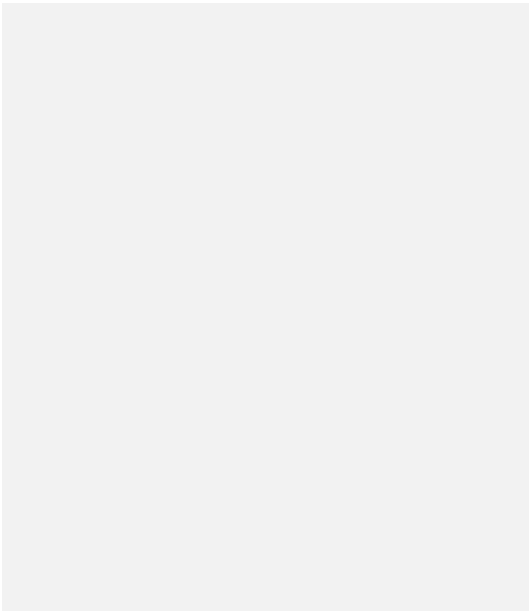
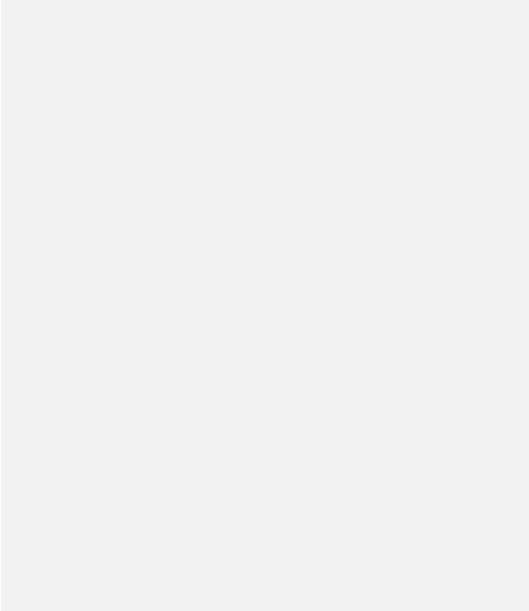
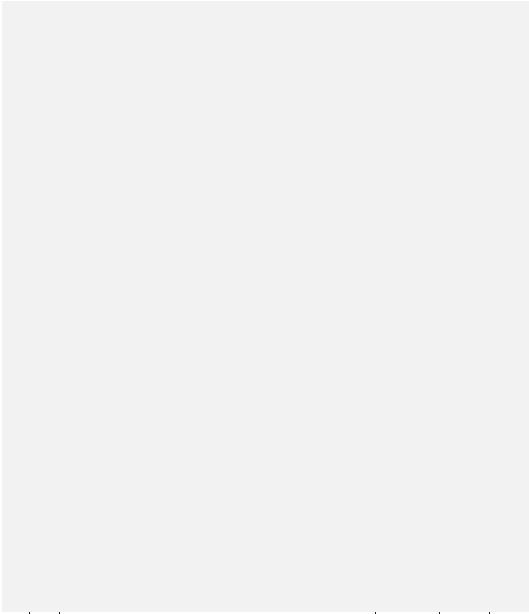
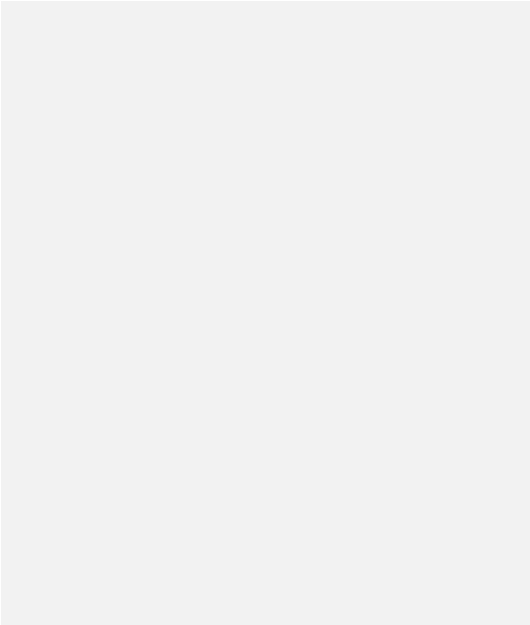
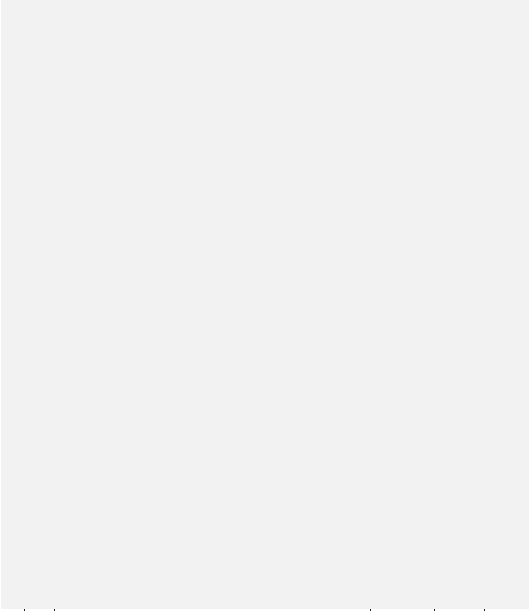
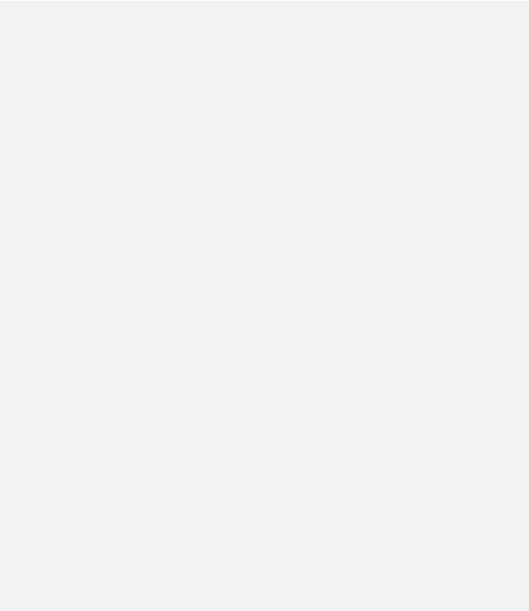
Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed

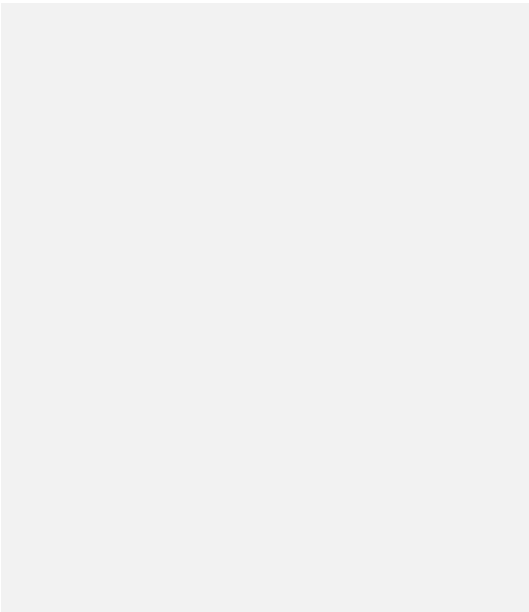
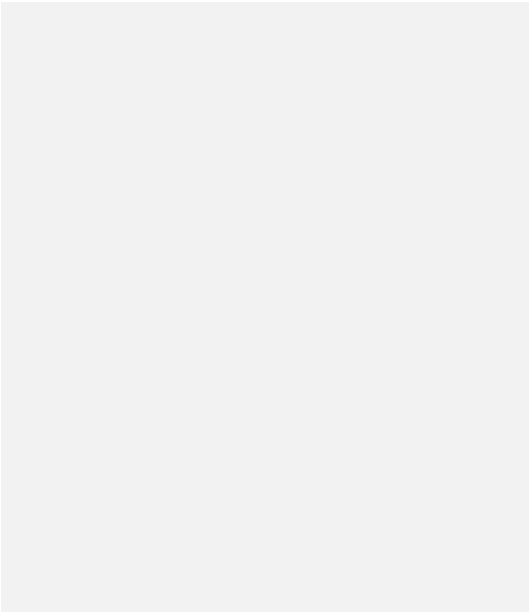
Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed

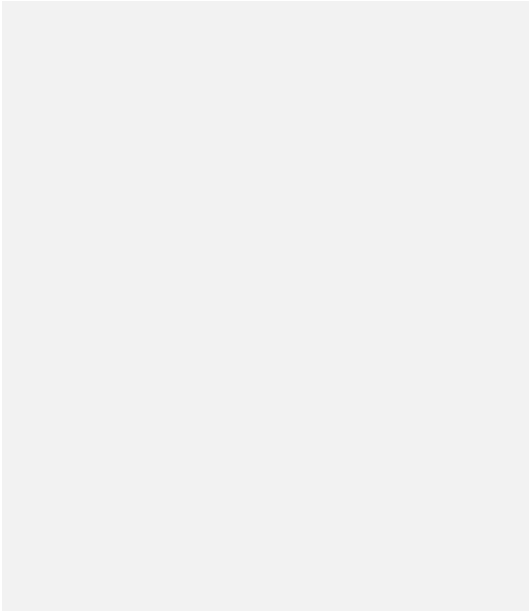
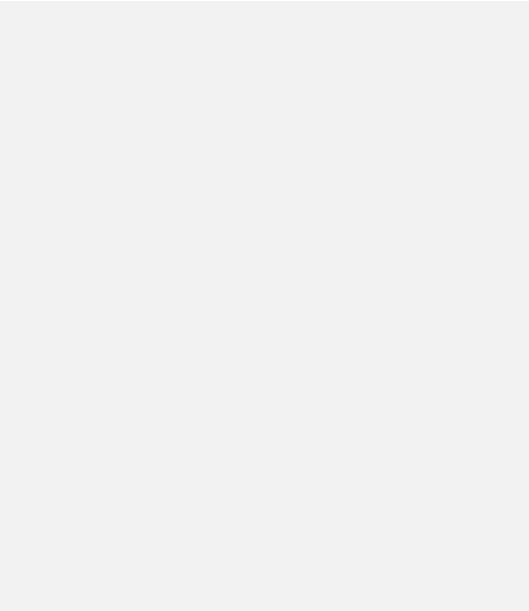
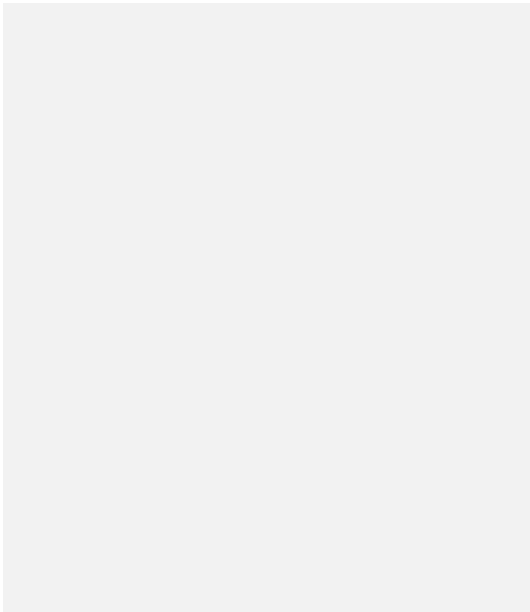
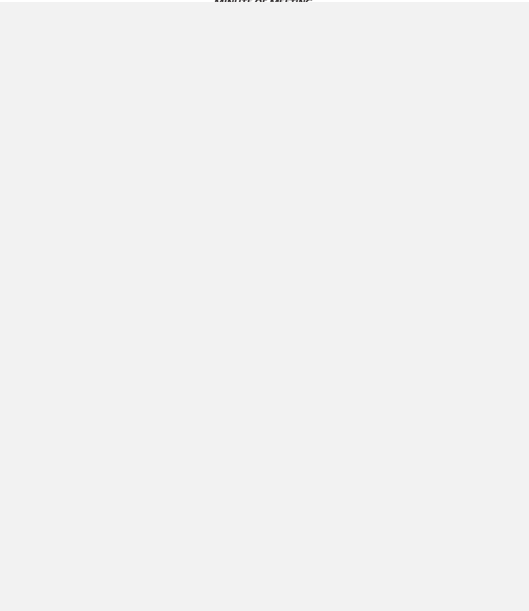
Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

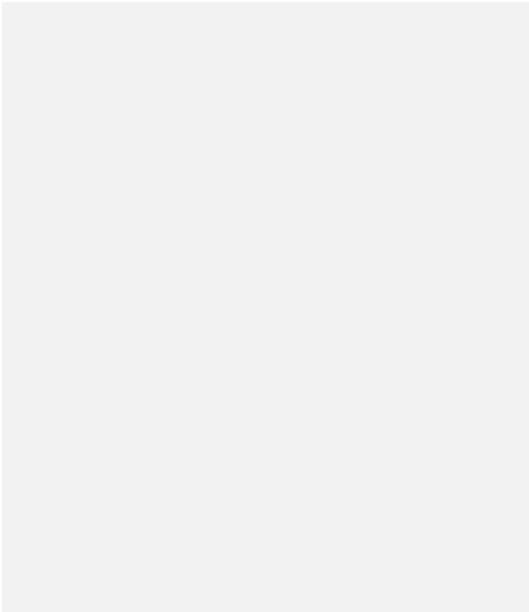
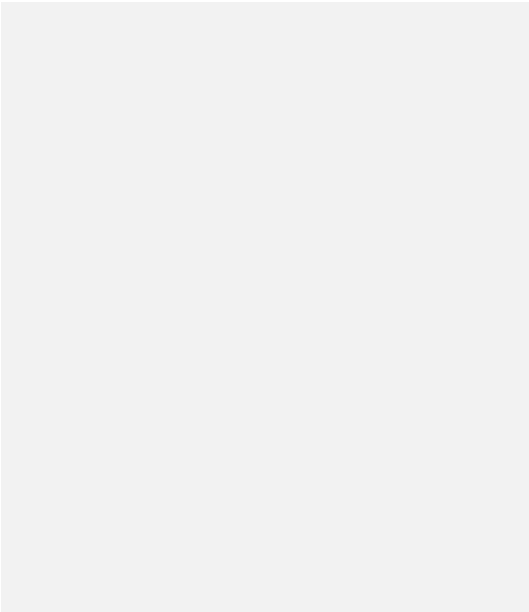
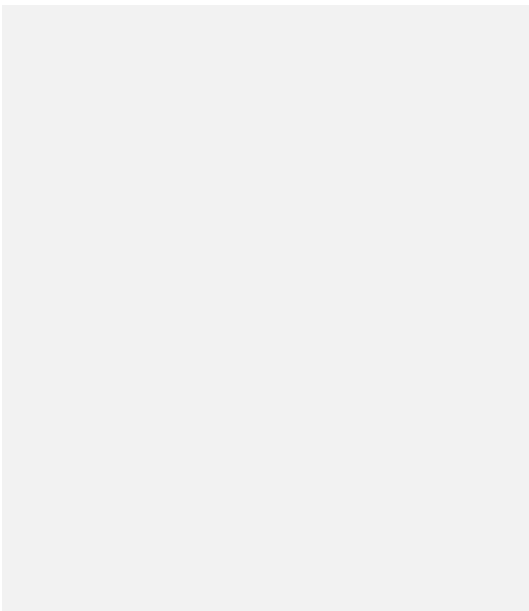
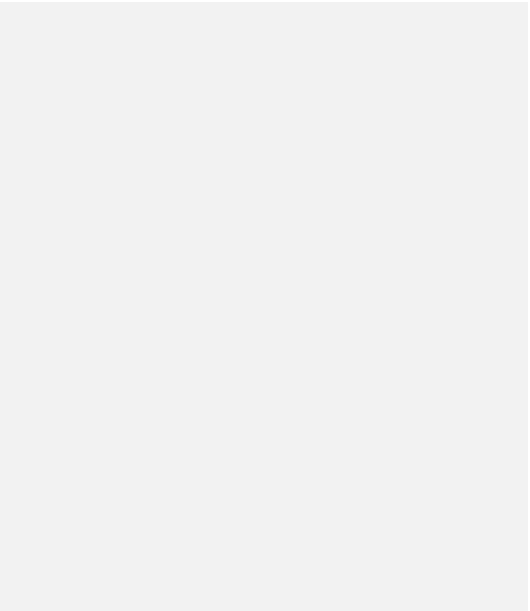
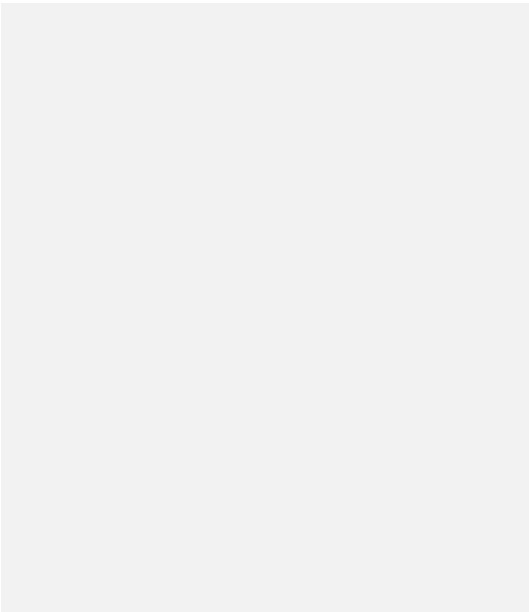
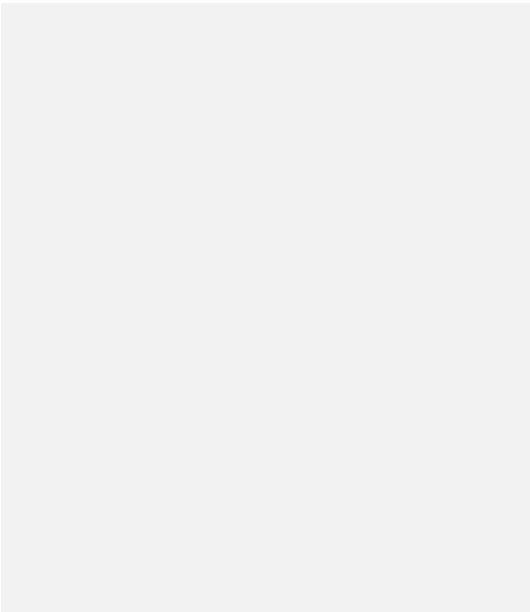
Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed

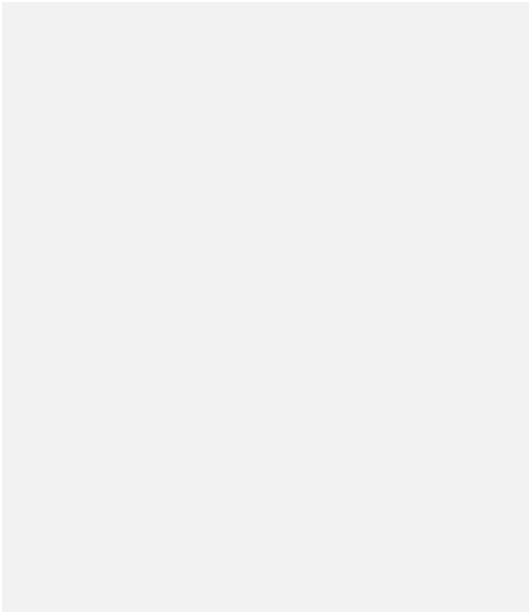
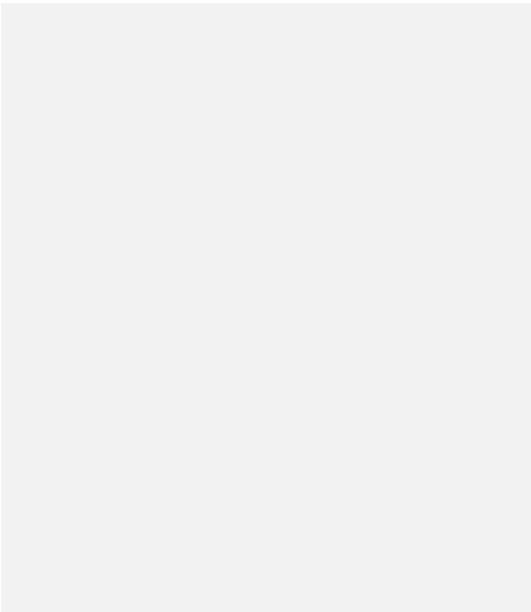
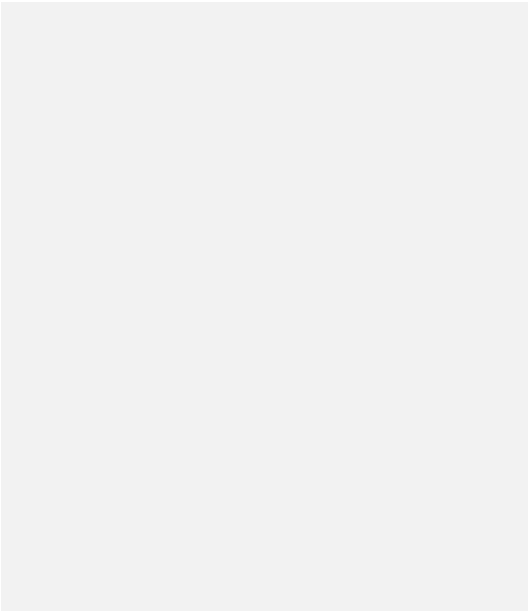
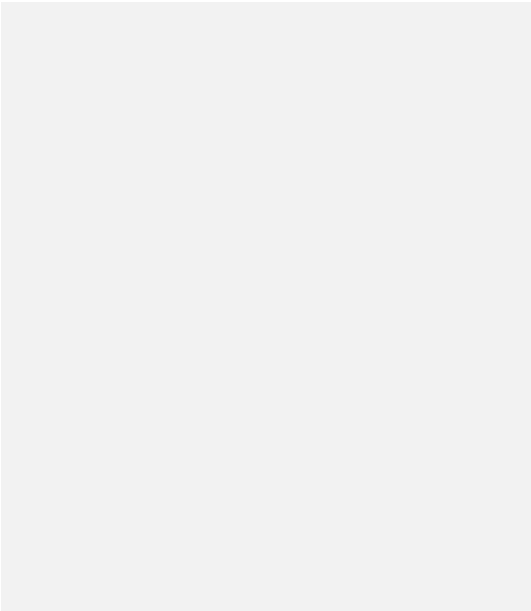
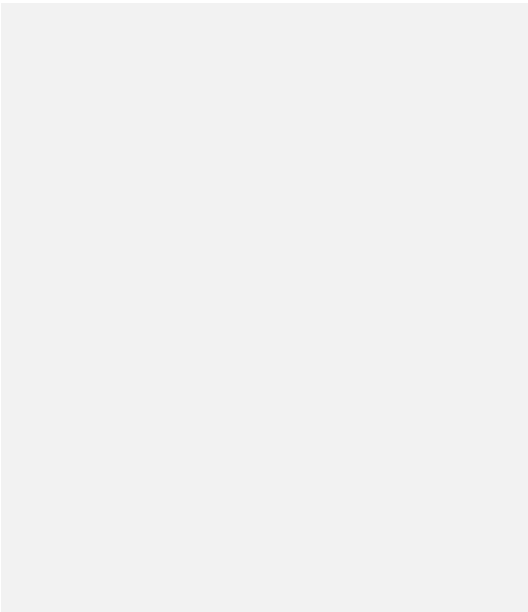
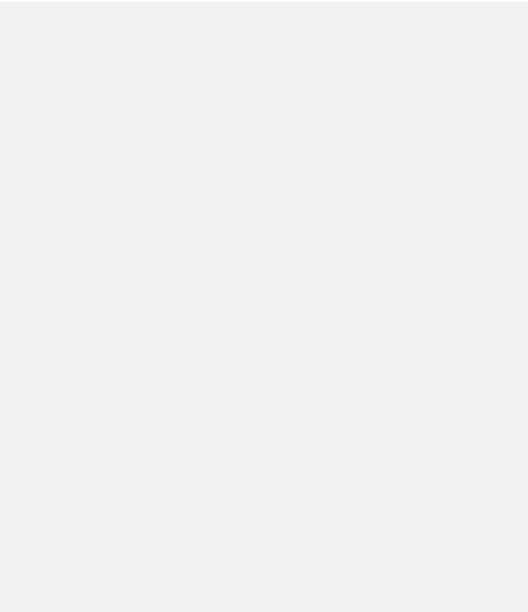


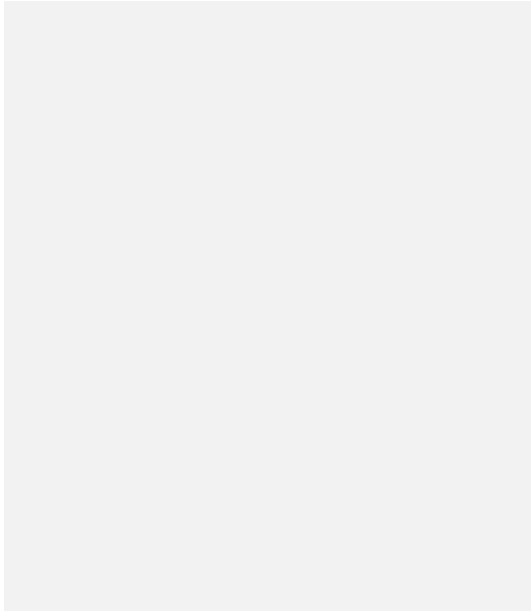
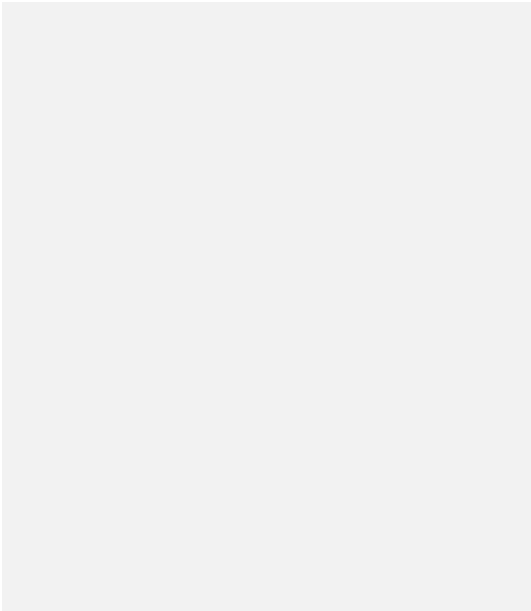
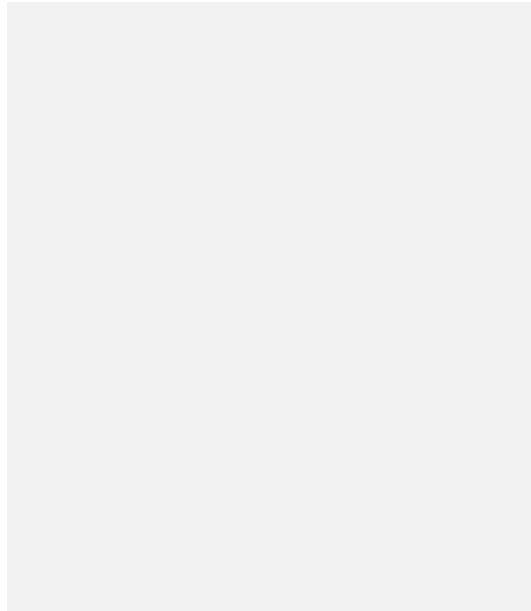
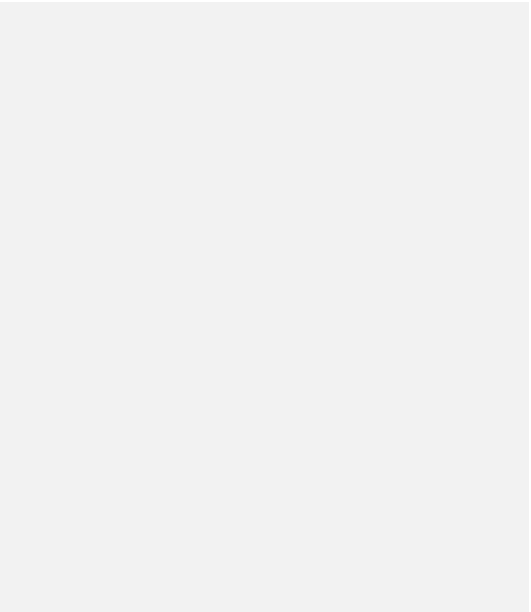
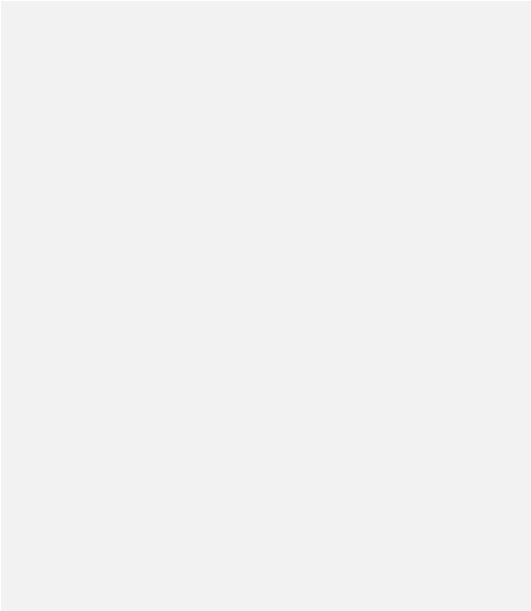
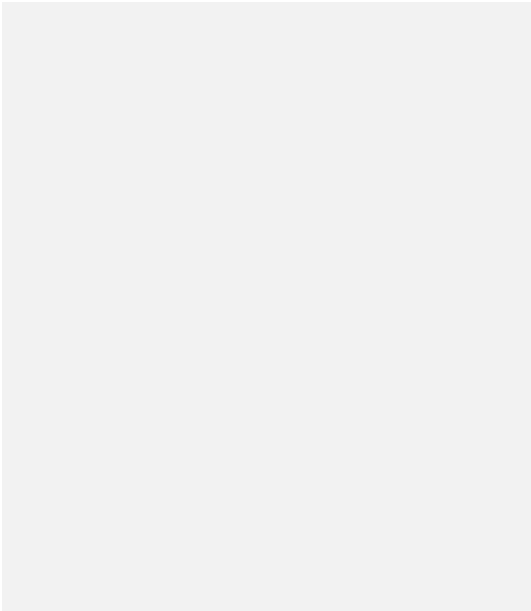


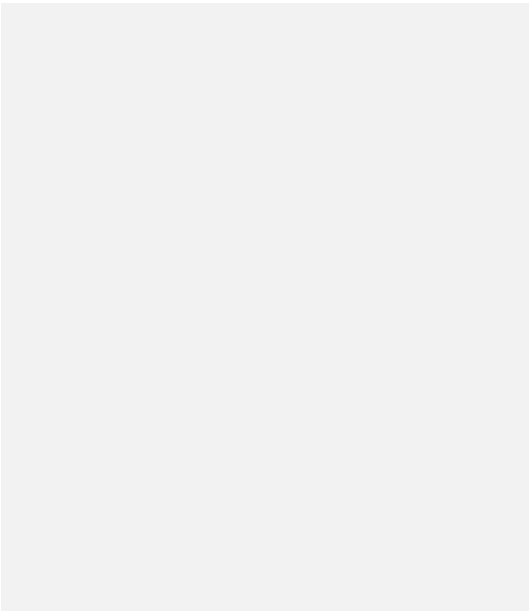
MINUTE OF MEETING





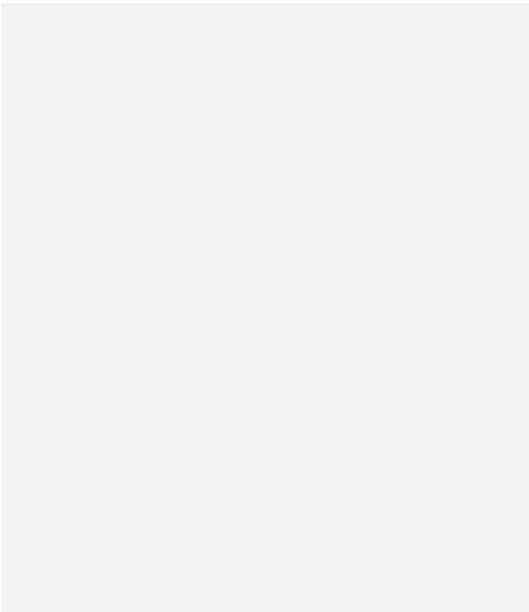






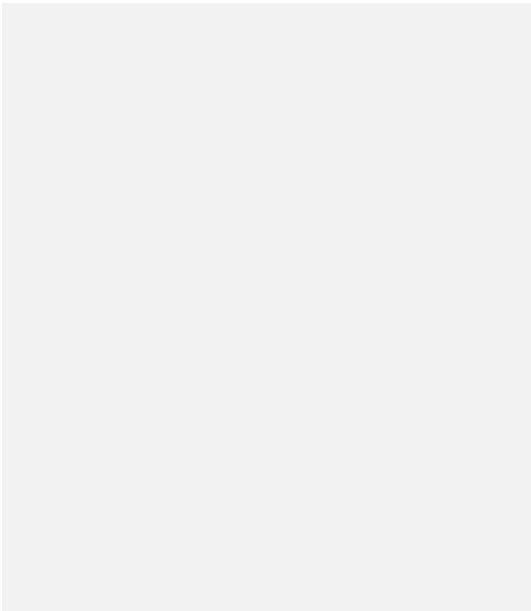
Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed



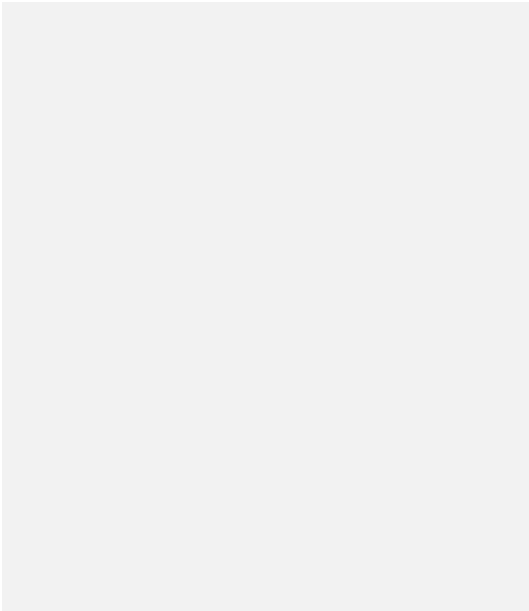
Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed



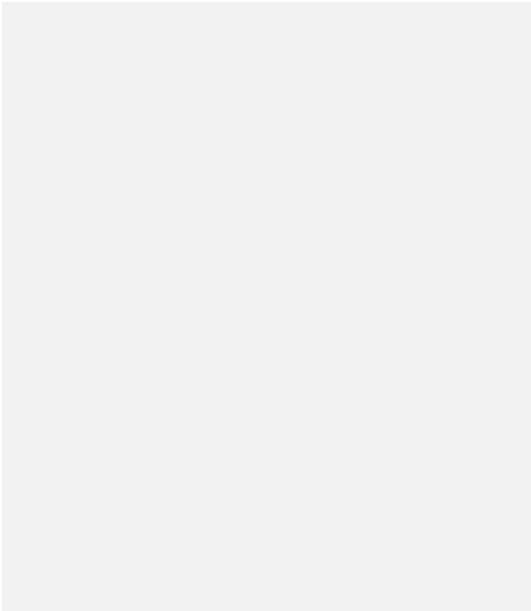
Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed



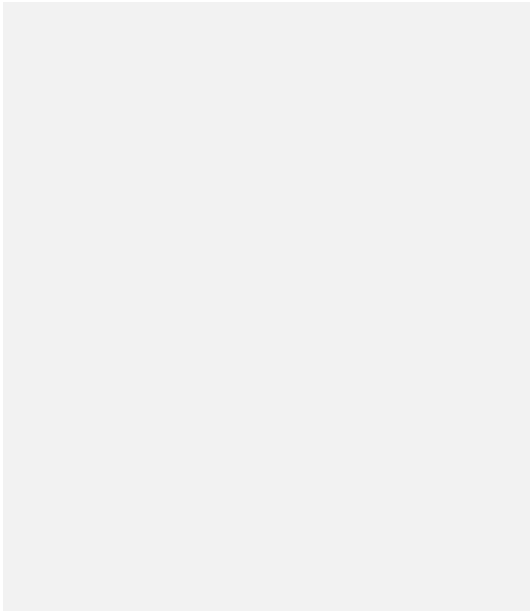
Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed



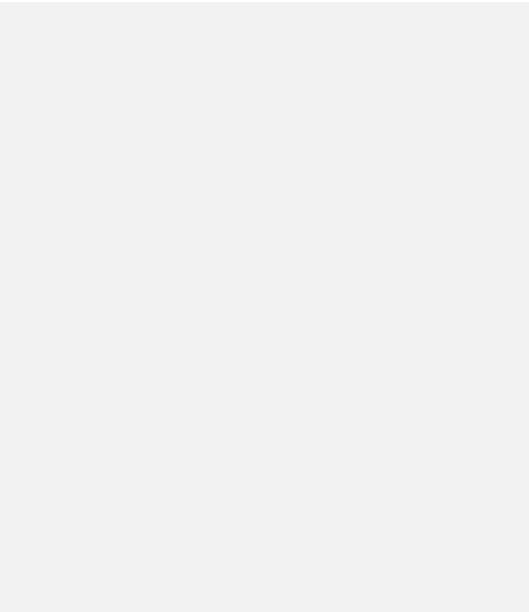
Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed



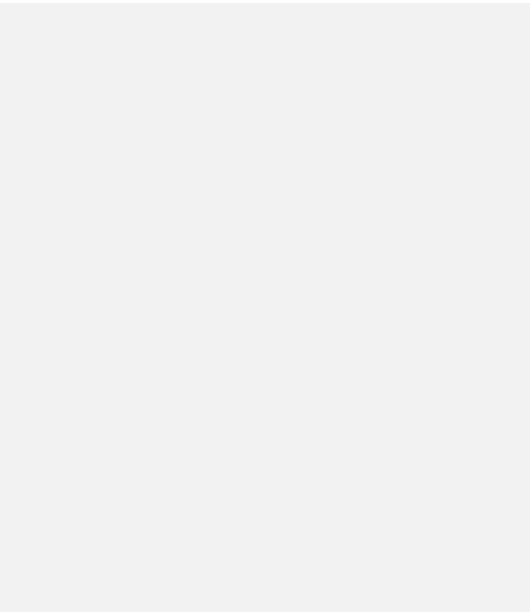
Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed



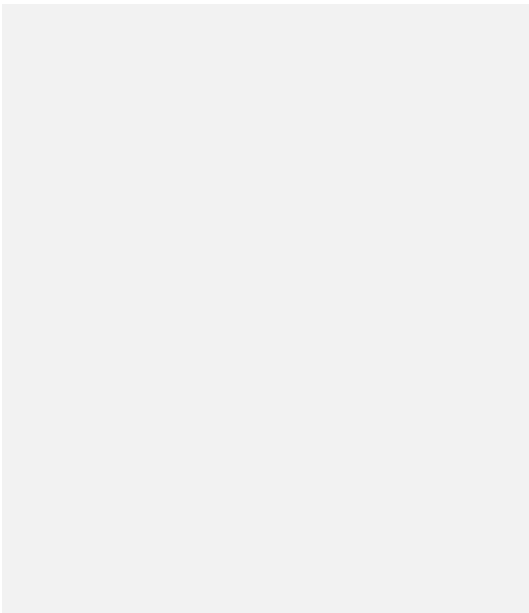
Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed



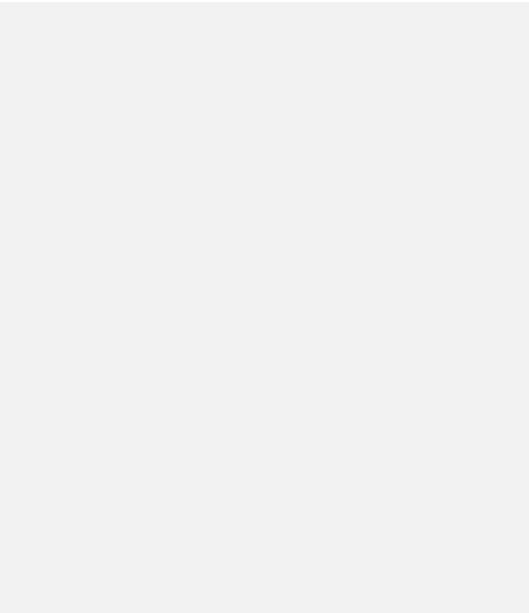
Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed



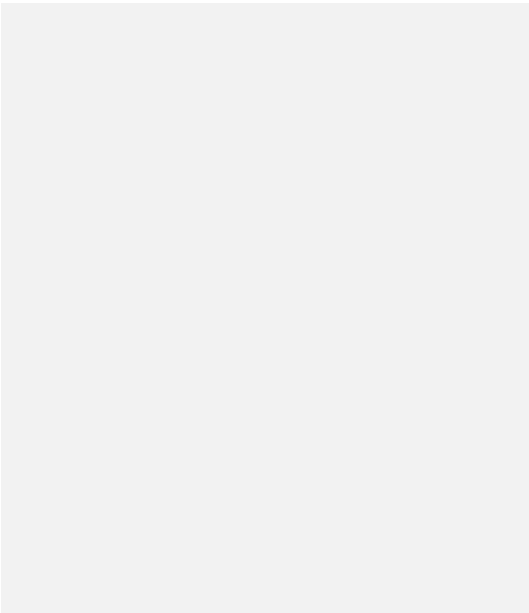
Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed



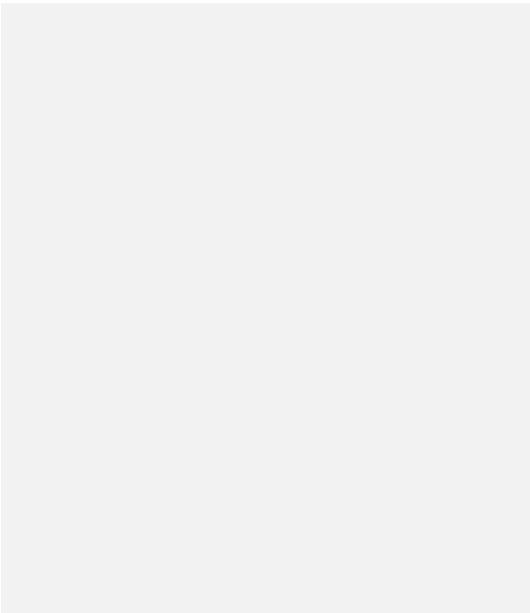
Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed



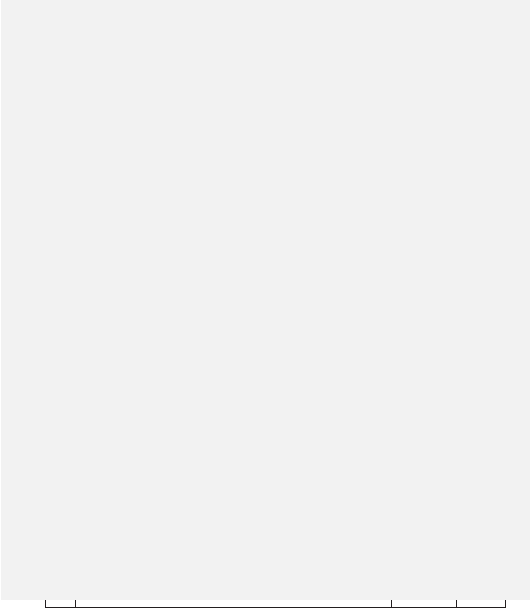
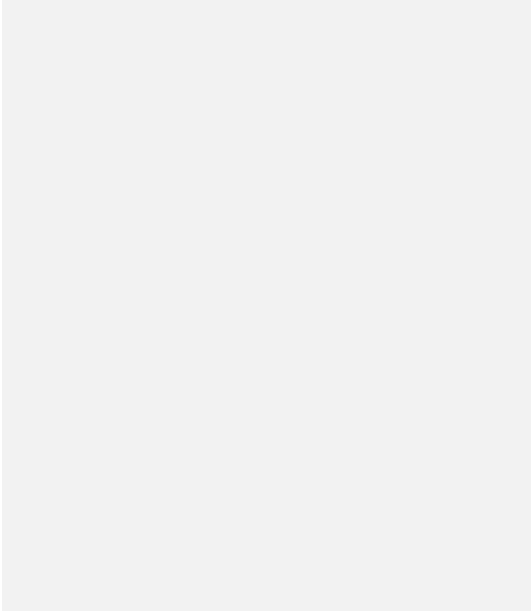
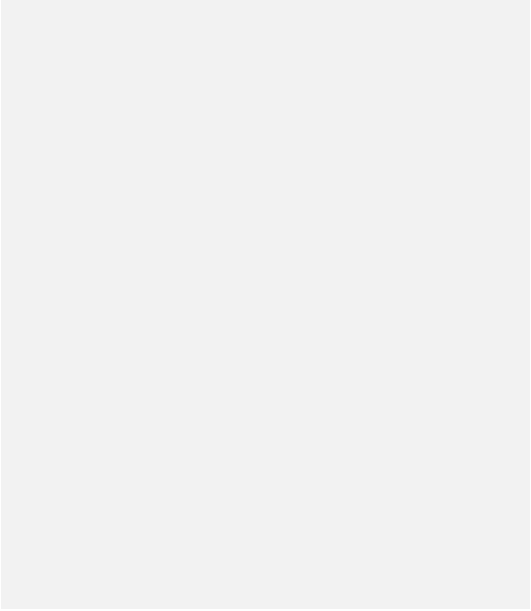
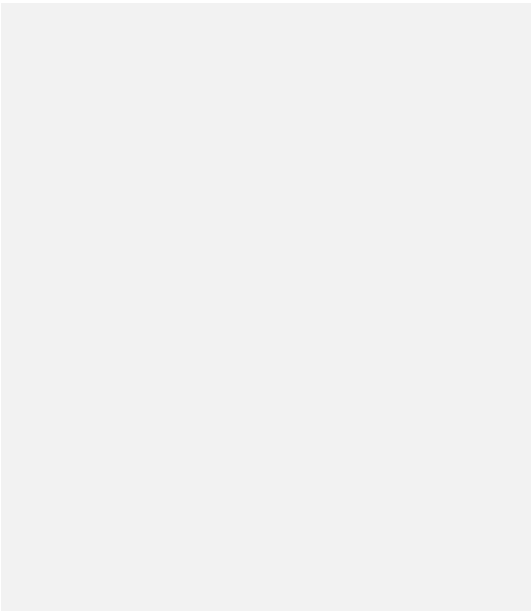
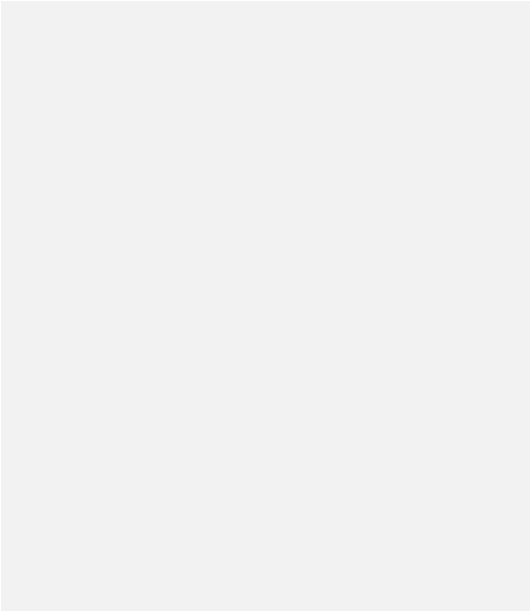
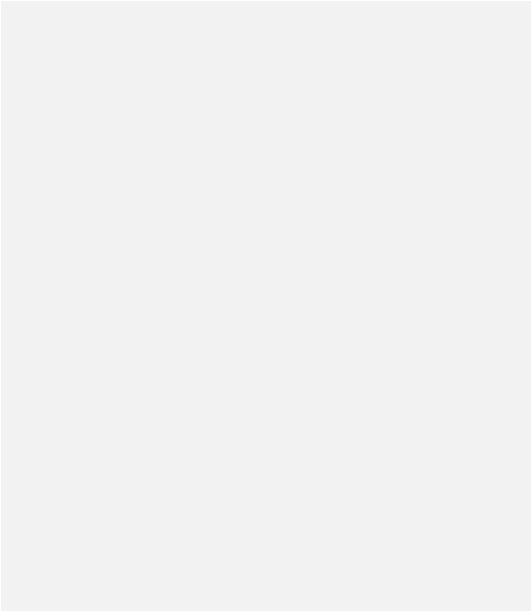
Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

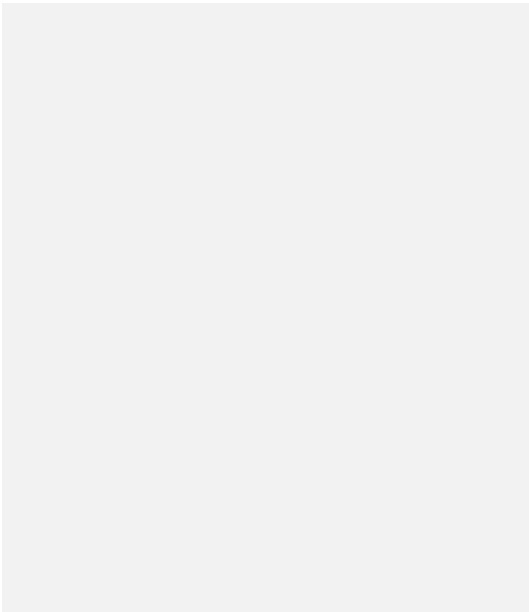
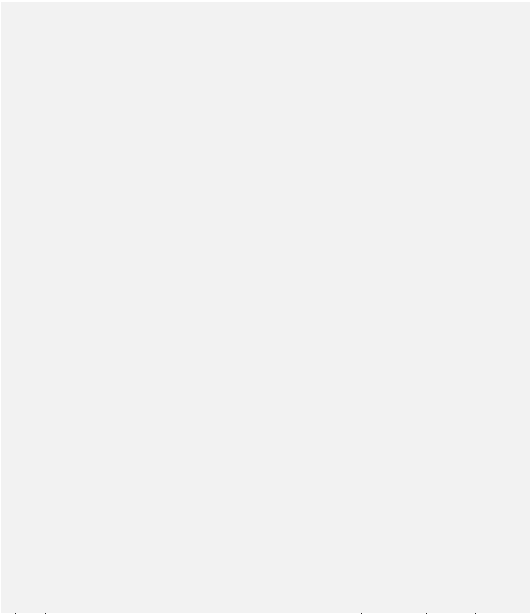
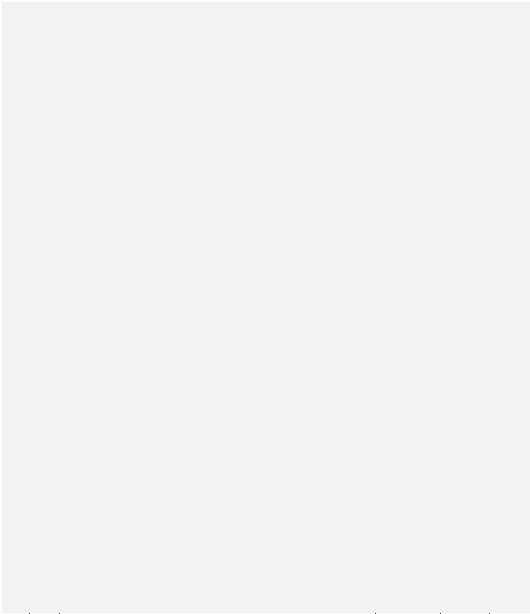
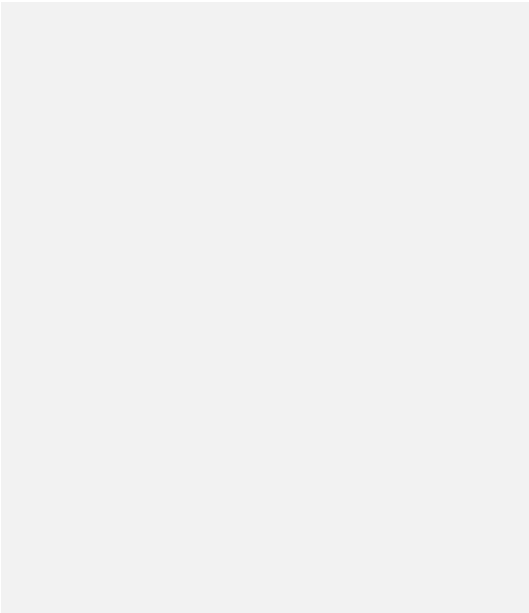
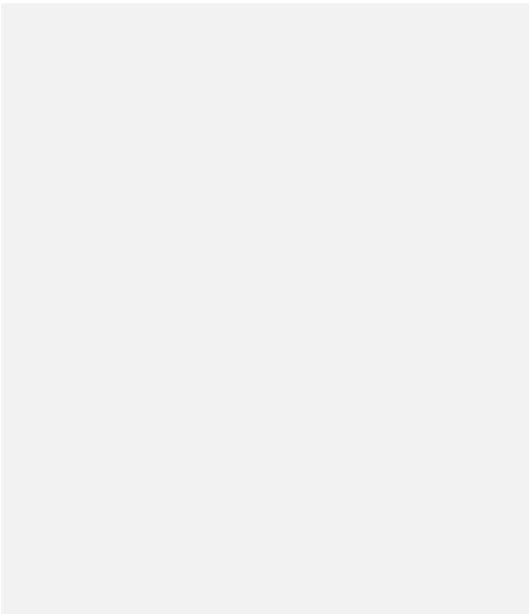
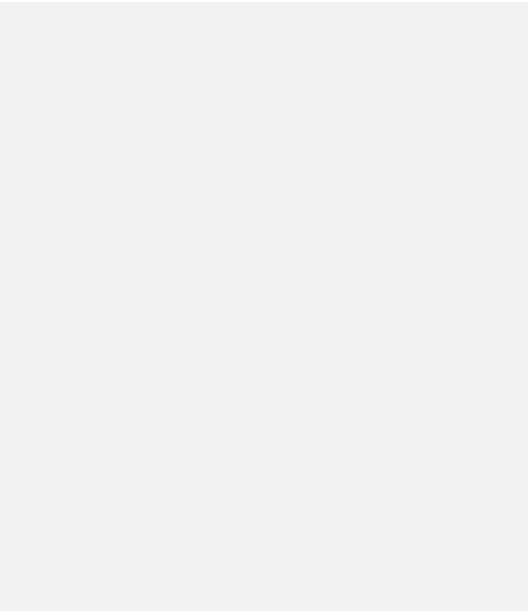
Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed

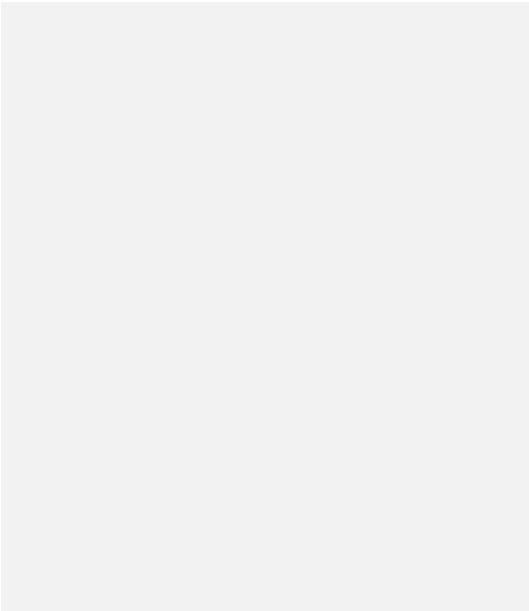
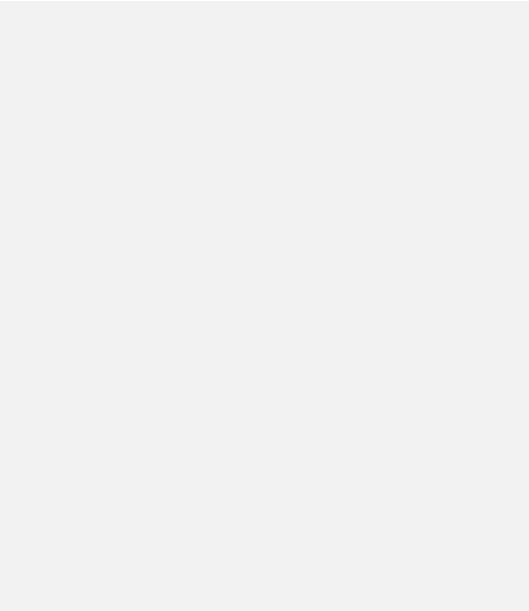
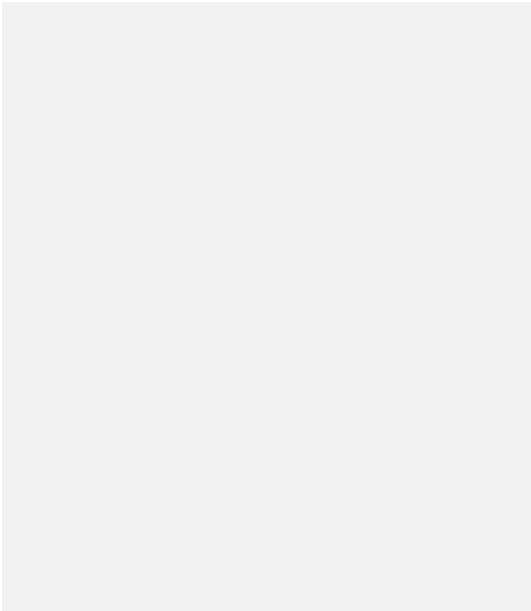
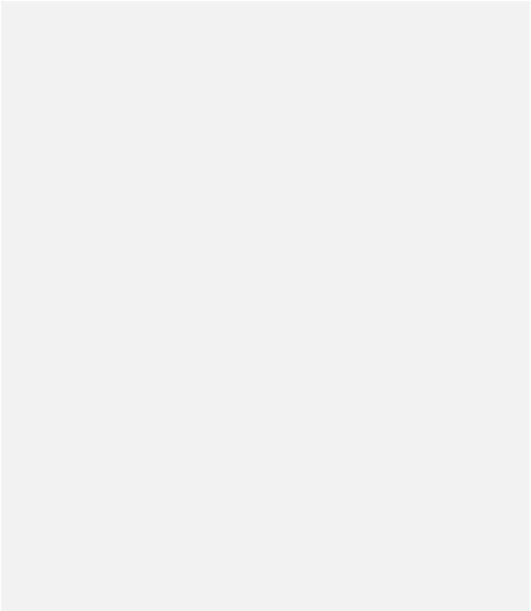
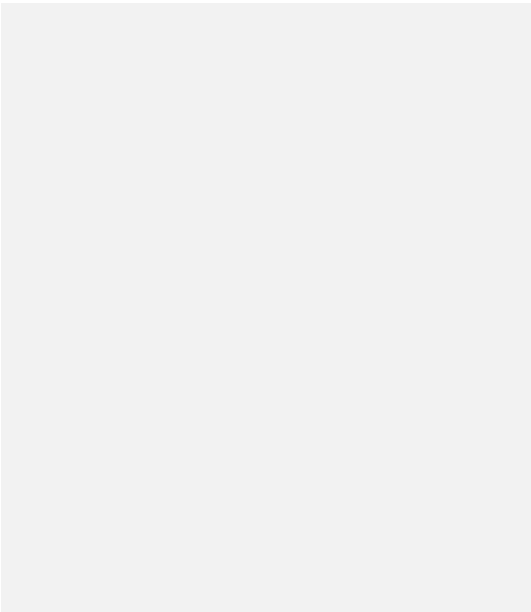
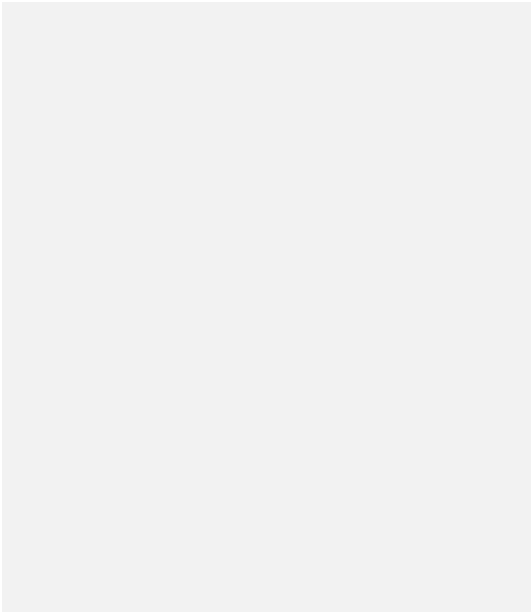


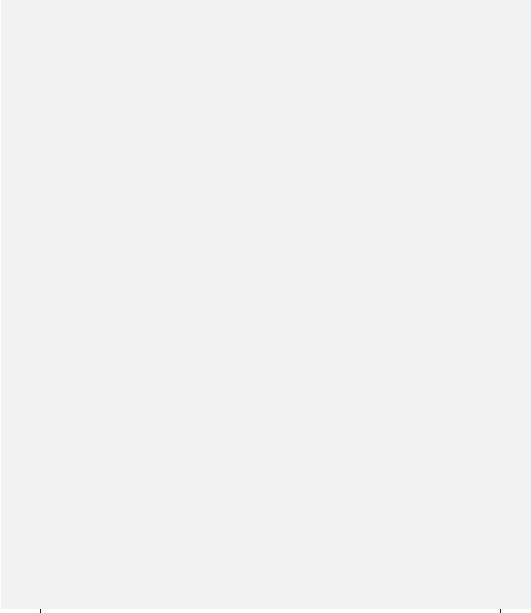
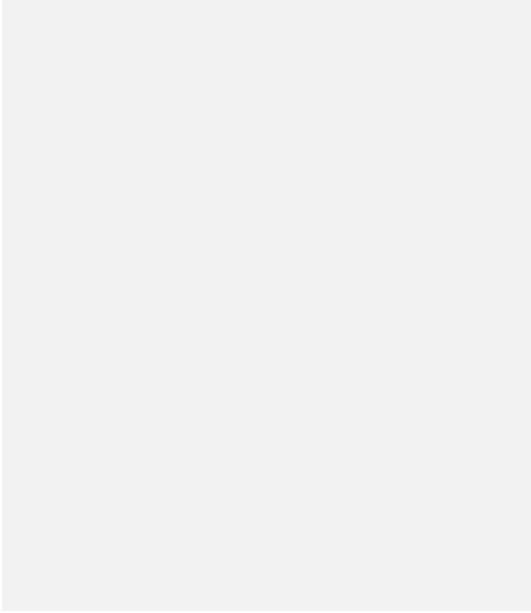
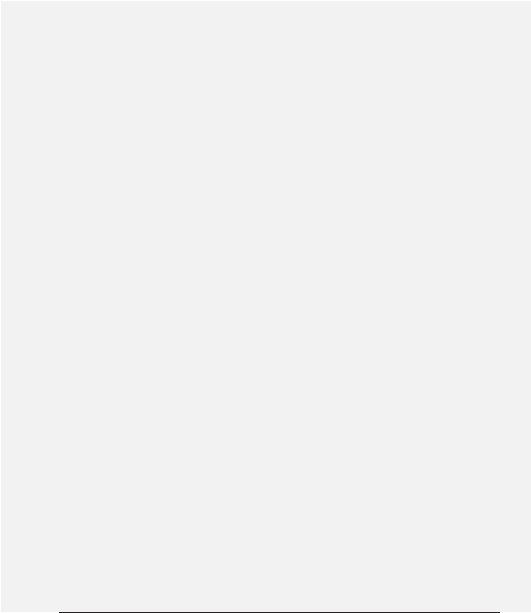
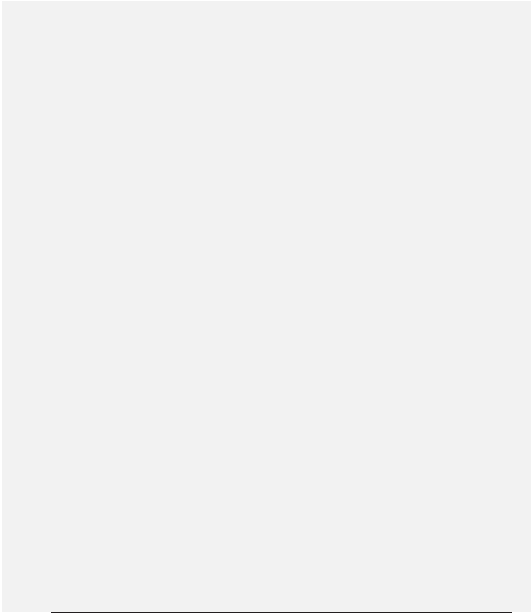
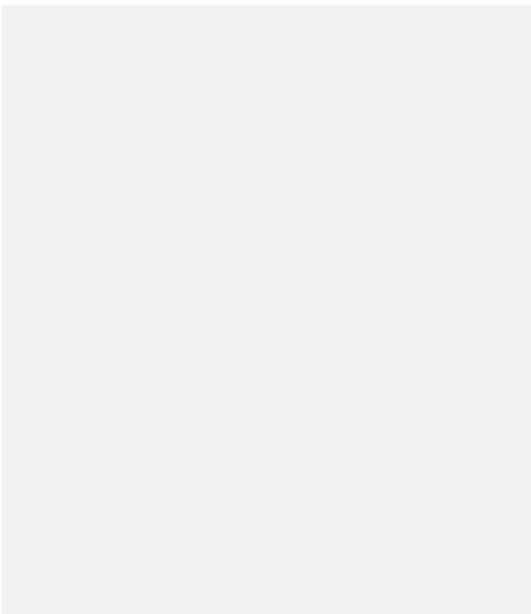
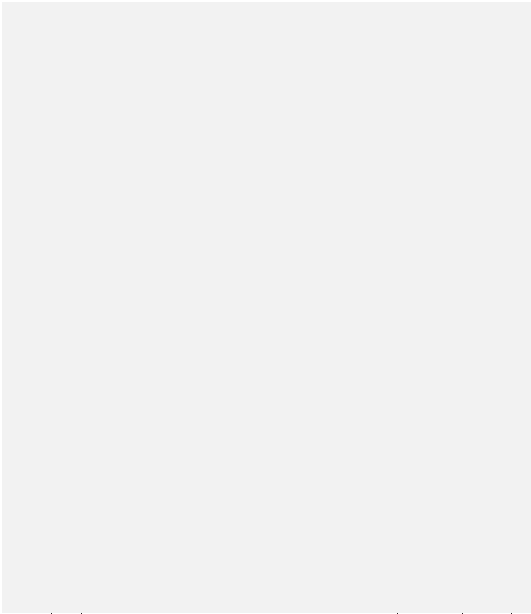
Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

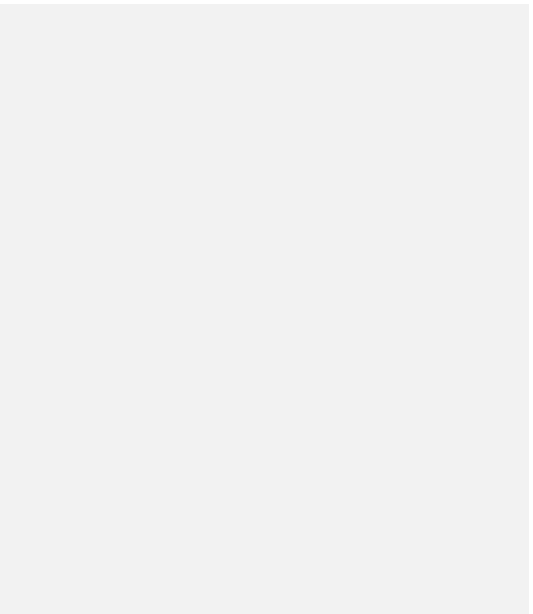
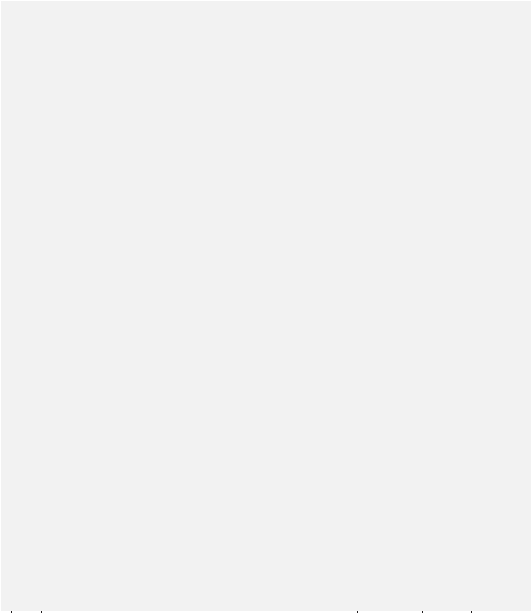
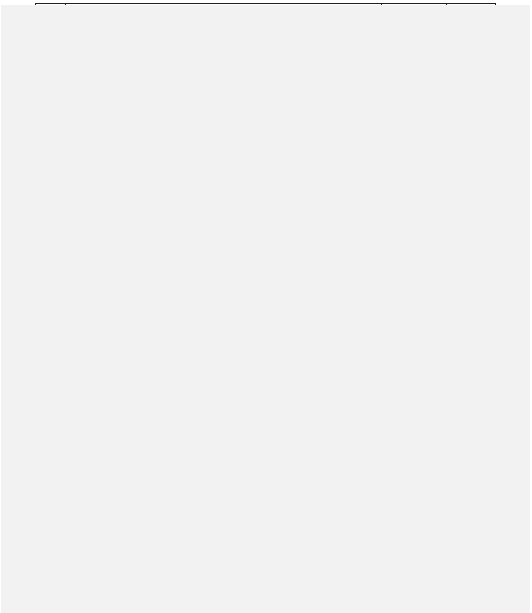
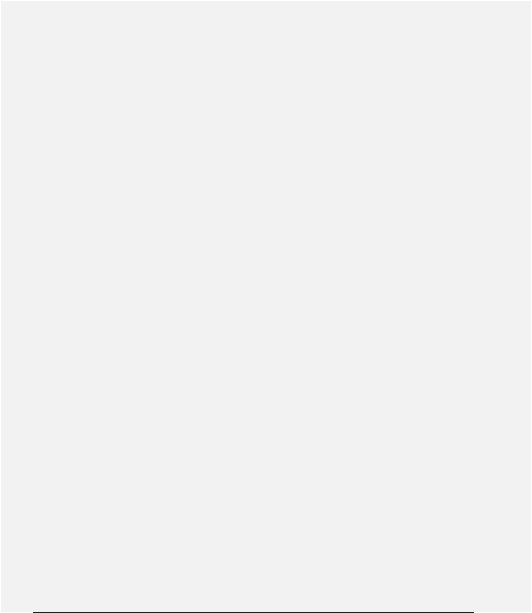
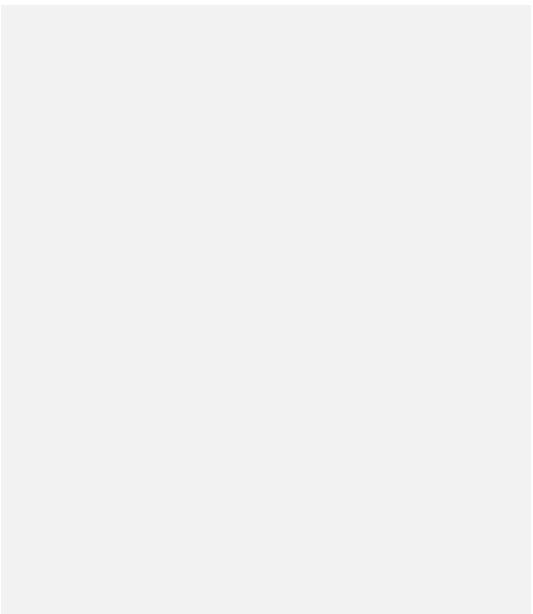
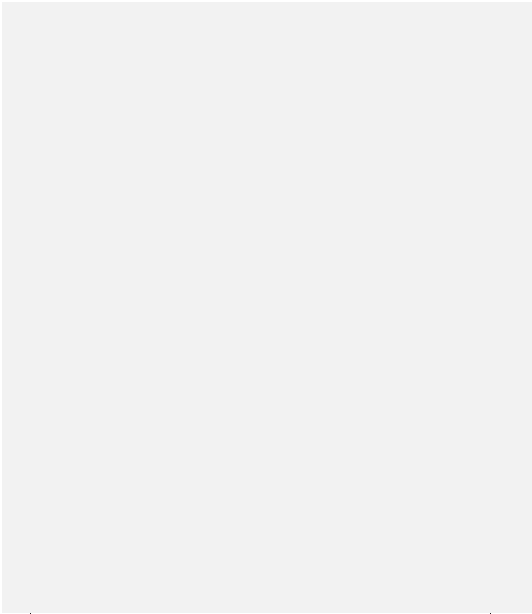
Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed

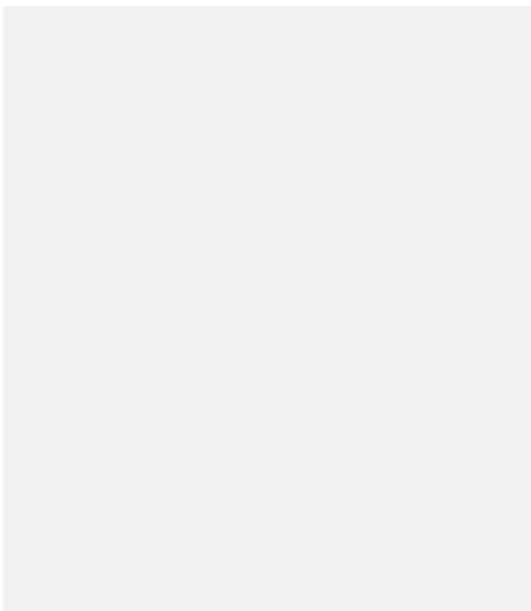
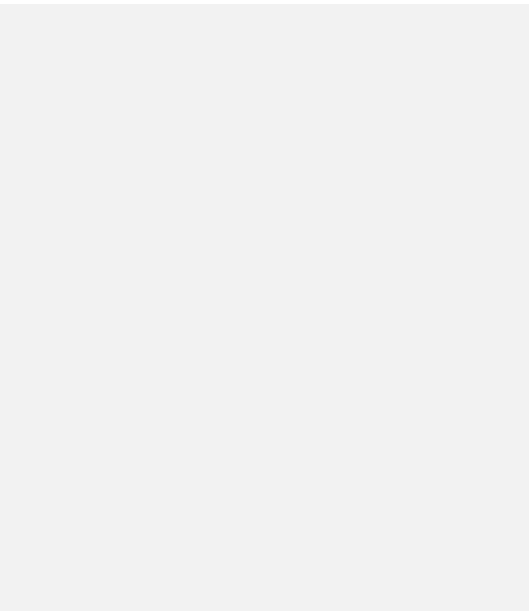
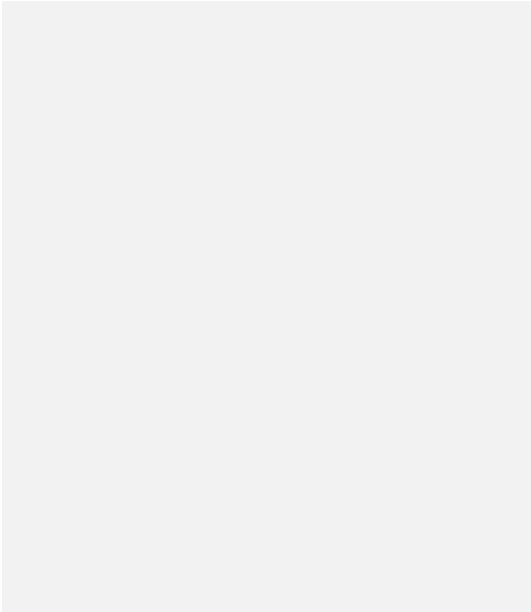
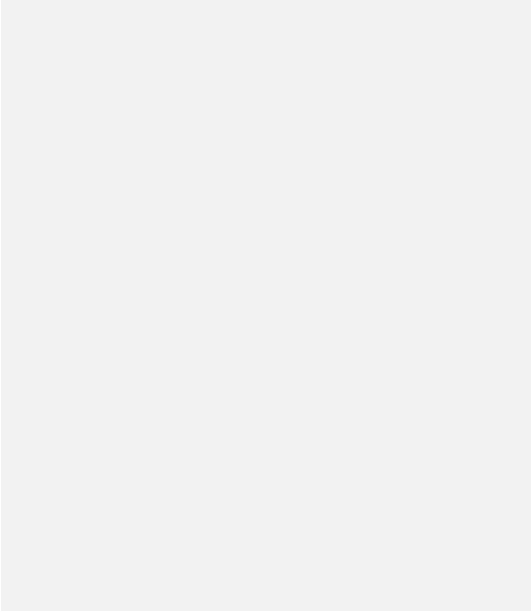
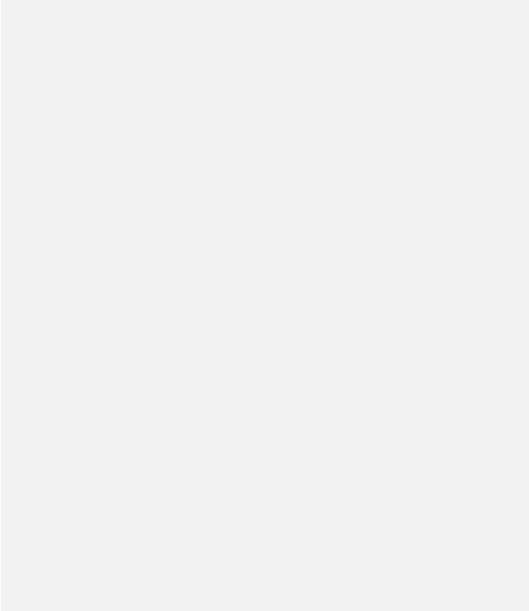
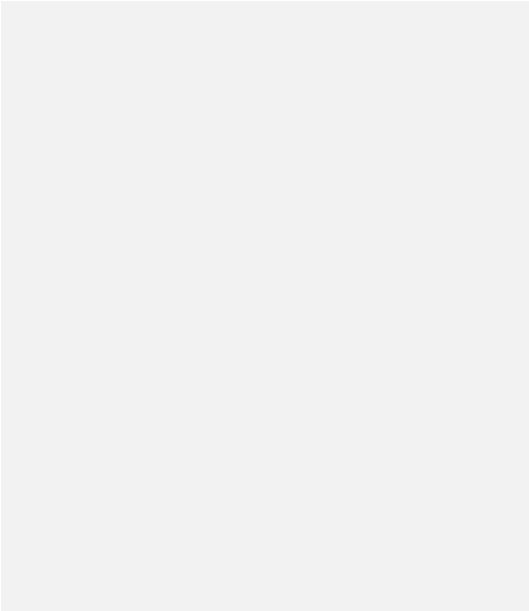


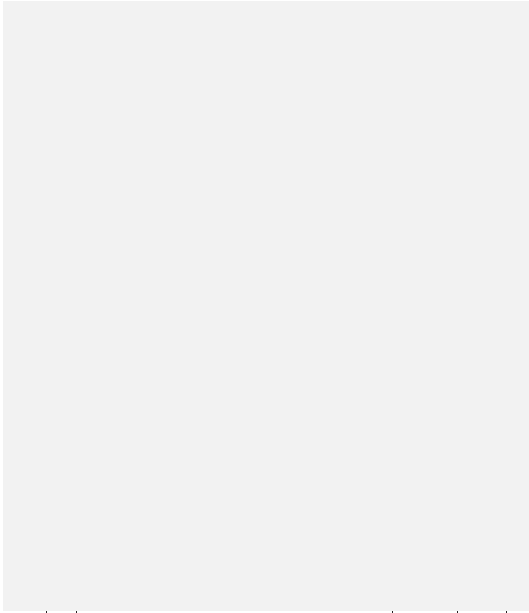
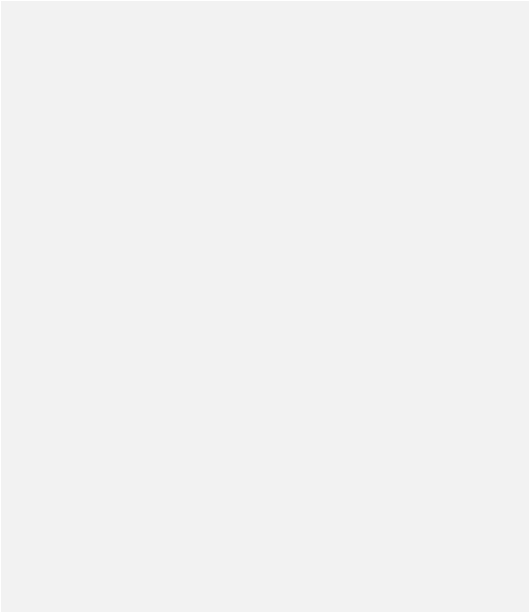
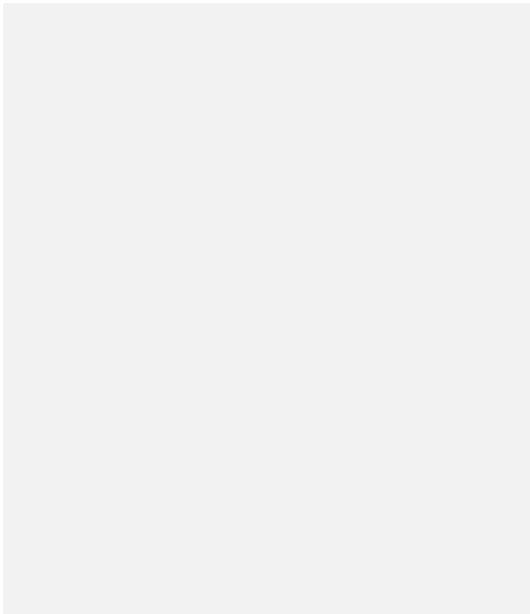
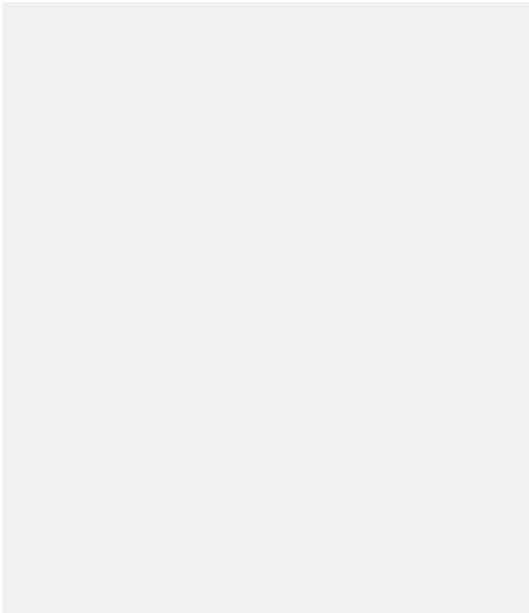
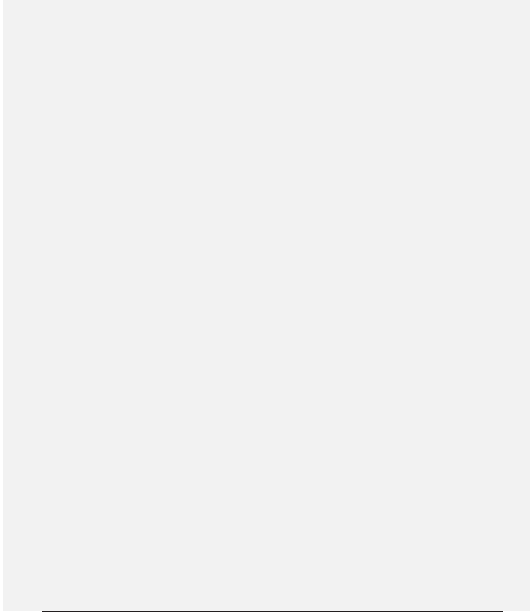
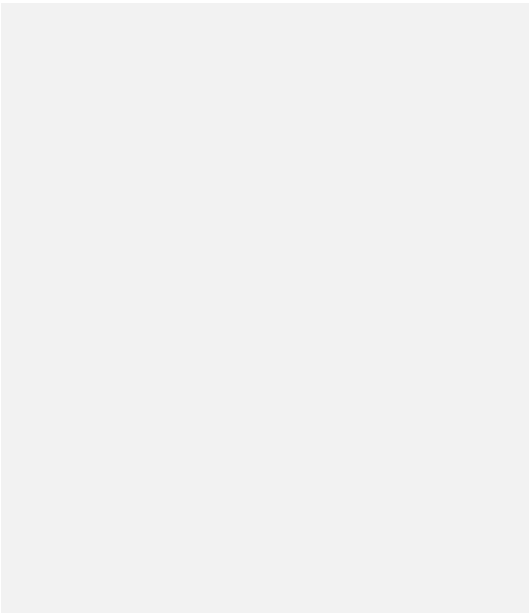


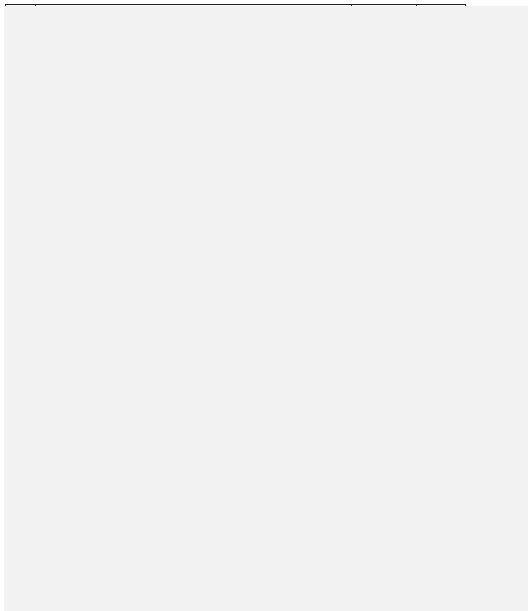






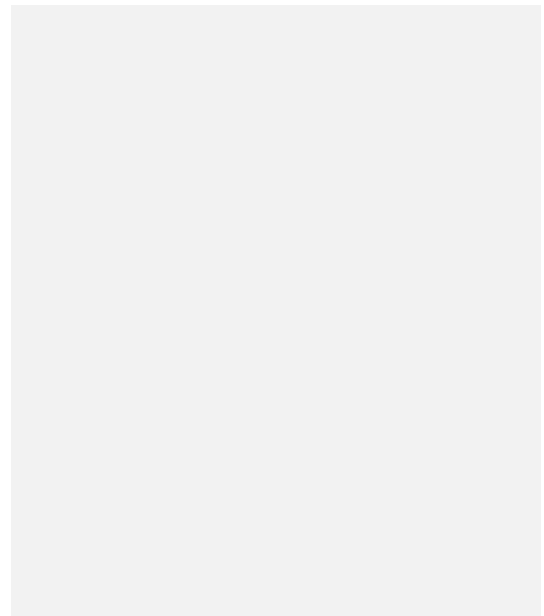






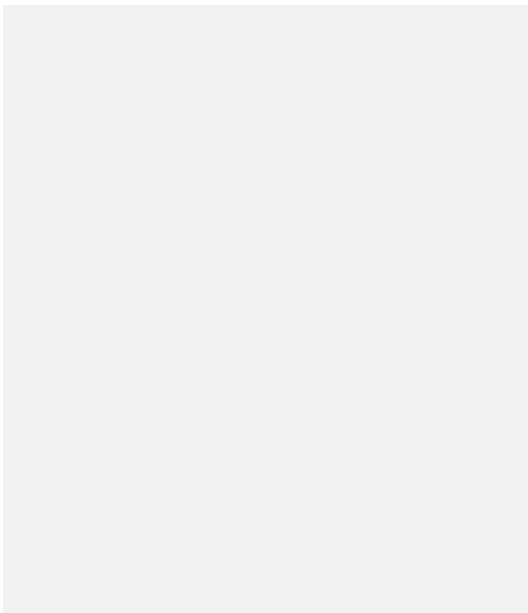
Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed



Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed



Revision: 0
Revision Date: September 9, 2013

Approved by: Facility Manager
Uncontrolled if Printed

ภาคผนวก ข-19

ผลการตรวจสอบภาพประจำปี พ.ศ. 2567

แบบแจ้งผลการตรวจสุขภาพที่พบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย การให้การรักษายาบาลและการป้องกันแก้ไข

วันที่ 28 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2567

๑. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) นายจ้าง/ผู้มีอำนาจกระทำการแทน

๒. ชื่อสถานประกอบกิจการ เลขทะเบียนนิติบุคคล ประเภทกิจการ
 ตั้งอยู่เลขที่ 55/1 หมู่ที่ 5 ซอย ถนน ตำบล/แขวง หนองละลอก

อำเภอ/เขต บ้านค่าย จังหวัด ระยอง โทรศัพท์ 038 923 988

๓. การดำเนินการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง

☐ ตรวจสุขภาพครั้งแรก (ให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับลูกจ้างเข้าทำงาน) ☒ ตรวจประจำปี ☐ ตรวจเมื่อเปลี่ยนงาน ☐ ตรวจเฝ้าระวังตามความจำเป็น

วันที่ตรวจสุขภาพ 11 มีนาคม 2567 - 11 เมษายน พ.ศ. 2567

๔. แพทย์ผู้ทำการตรวจสุขภาพ

(แพทย์ซึ่งได้จับคู่กับบัตรหรือหนังสืออนุมัติสาขาวิชาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงอาชีวเวชศาสตร์/แพทย์ซึ่งผ่านการอบรมด้านอาชีวเวชศาสตร์ตามหลักสูตรที่กระทรวงสาธารณสุขรับรอง)

๔.๑ ชื่อ-นามสกุล	แพทย์อาชีวเวชศาสตร์
๔.๒ ชื่อ-นามสกุล	แพทย์อาชีวเวชศาสตร์
๔.๓ ชื่อ-นามสกุล	แพทย์อาชีวเวชศาสตร์
๔.๔ ชื่อ-นามสกุล	แพทย์อาชีวเวชศาสตร์
๔.๕ ชื่อ-นามสกุล	แพทย์อาชีวเวชศาสตร์

๕. ชื่อหน่วยงานที่ตรวจสุขภาพ โรงพยาบาลกรุงเทพระยอง

ตั้งอยู่เลขที่ 8 หมู่ที่ 8 ซอย ถนน แสงจันทร์เนรมิตร ตำบล/แขวง เป็นพระ

อำเภอ/เขต เมือง จังหวัด ระยอง โทรศัพท์ 038 921 999

๖. ผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างที่ผิดปกติหรือที่มีอาการหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การให้การรักษาพยาบาล และการป้องกันแก้ไข

แผนก	งานเกี่ยวกับ บัณฑิตเสียง	จำนวนลูกจ้างแต่ละแผนก ที่ได้รับการตรวจสอบสุขภาพ (คน)	จำนวนลูกจ้างที่ตรวจ		การดำเนินการ			หมายเหตุ
			ปกติ (คน)	ผิดปกติ (คน)	การให้การรักษา ^๑ (โปรดระบุรายละเอียด)	การแก้ไขสภาพแวดล้อม ^๒ (โปรดระบุรายละเอียด)	การป้องกันที่ตัวลูกจ้าง ^๓ (โปรดระบุรายละเอียด)	
ฝ่ายปฏิบัติการ	ตรวจสอบสมรรถภาพปอด (Pulmonary Function Test)							
	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน (Audiogram test)							
	ตรวจสอบสายตาที่วุ่นวาย (Occupation Vision Test)							
ฝ่ายซ่อมบำรุง	ตรวจสอบสมรรถภาพปอด (Pulmonary Function Test)							
	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน (Audiogram test)							
	ตรวจสอบสายตาที่วุ่นวาย							



GENERAL ELECTRIC INTERNATIONAL OPERATIONS COMPANY INC.

OSM (SIPCO) Power Plant
55/1 Moo 5, Tambon Nonglaloak
Amphoe Bangkok, Rayong 21120
Tel: +66 38 923999
Fax: +66 38 923955

วันที่ 28 พฤษภาคม 2567

เรื่อง ขอนำส่งรายงานแบบแจ้งผลการตรวจสอบสภาพที่พบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย การให้การ

รักษายาบาลและการป้องกันแก้ไข พ.ศ.2567

เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.ระยอง

อ้างถึง กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานการตรวจสอบสภาพลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง พ.ศ.2563 และประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง กำหนดแบบและวิธีการส่งผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างที่ผิดปกติหรือมีอาการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การให้การรักษายาบาล และการป้องกันแก้ไข 2564

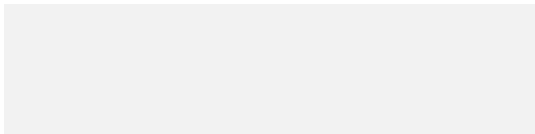
สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานแบบแจ้งผลการตรวจสอบสภาพที่พบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย การให้การรักษายาบาลและการป้องกันแก้ไข พ.ศ. 2567

เยเนอรัล อิเลคทริก อินเดสทรีนชั่นแนล โอเปอเรชั่นส์ คัมปะนี ลิมิเต็ด ได้จัดให้พนักงานรับการตรวจสุขภาพประจำปี และตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง โอเปอเรชั่นส์ คัมปะนี ลิมิเต็ด ได้จัดให้พนักงานรับการตรวจสุขภาพประจำปี และได้จัดทำรายงานผลการตรวจสุขภาพที่พบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย การให้การรักษายาบาลและการป้องกันแก้ไข ตามกำหนดในกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสุขภาพของลูกจ้างและส่งผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างที่ผิดปกติหรือมีอาการเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน การให้การรักษายาบาล และการป้องกันแก้ไข 2564 ตามที่อ้างถึงนั้น

บริษัทฯ จึงขอนำส่งรายงานผลการตรวจสุขภาพที่พบความผิดปกติหรือการเจ็บป่วย การให้การรักษายาบาลและการป้องกันแก้ไข พ.ศ. 2567 (รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย) มาเพื่อโปรดรับไว้พิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

	(Occupation Vision Test)				แพทย์	เหมาะสม	เพียงพอในพื้นที่ทำงาน	มองเห็นอยู่ในเกณฑ์ สามารถปฏิบัติงานได้ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามกลุ่มอาชีพ
ฝ่ายสำนักงาน	ตรวจสมรรถภาพปอด (Pulmonary Function Test)							
	ทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน (Audiogram test)							
	ตรวจสายตาอาชีพ (Occupation Vision Test)							
รวมจำนวนลูกจ้าง (คน)								



- หมายเหตุ ๑. งานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง หมายถึง งานที่ลูกจ้างทำ ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานการตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. การให้การรักษา (โปรดระบุรายละเอียด) เช่น การส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการตรวจสุขภาพซ้ำ การส่งลูกจ้างเข้ารับการรักษายาบาล เป็นต้น
๓. การแก้ไขสภาพแวดล้อม (โปรดระบุรายละเอียด) เช่น การบำรุงรักษาเครื่องจักร การปรับปรุงแก้ไขเครื่องจักร เป็นต้น
๔. การป้องกันที่ตัวลูกจ้าง (โปรดระบุรายละเอียด) เช่น จัดและควบคุมดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่ปลั๊กอุดเสียงหรือที่ครอบหูลดเสียง การเปลี่ยนงาน เป็นต้น



No : HPC 182/2024

Health Promotion & Occupational Health Center

May 20, 2024

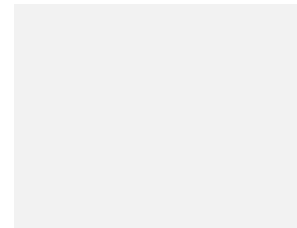
Subject : 2024 Annual Check up Result Report

Dear Human Resources Manager
General Electric International Operations Company Inc.

I appreciate your trust in our hospital, by having the employees' annual check-up in 2024.
I'd like to report the result as the attached document.

For your information and thank you.

Best regards,



For more information please contact Health Promotion Center
Tel. 038 - 921999 # 2601,2603
Fax.038-921-823



HEALTH ANNUAL REPORT 2024

General Electric International Operations Company Inc.

By.. Health Promotion Center : Bangkok Hospital Rayong

8 Moo. 2 Soi Sangehannaramitra Sukhumvit Rd., NeungPhra Muang Rayong 21000

Tel. 038-921-999 # 2601,2602 Fax. 038-921-823



8 หมู่ 2 ถนนสุขุมวิทรามิตรา ตำบลเนินพระ อำเภอเมือง จังหวัดระยอง 21000 โทร. 038-921-999 แฟกซ์ 038-921-823
8 Moo. 2 Soi Sangehannaramitra Sukhumvit Rd., NeungPhra Muang Rayong 21000 Tel. 038-921-999 Fax. 038-921-823

General Electric International Operations Company Inc.

HEALTH ANNUAL REPORT 2024

General Electric International Operations Company Inc.

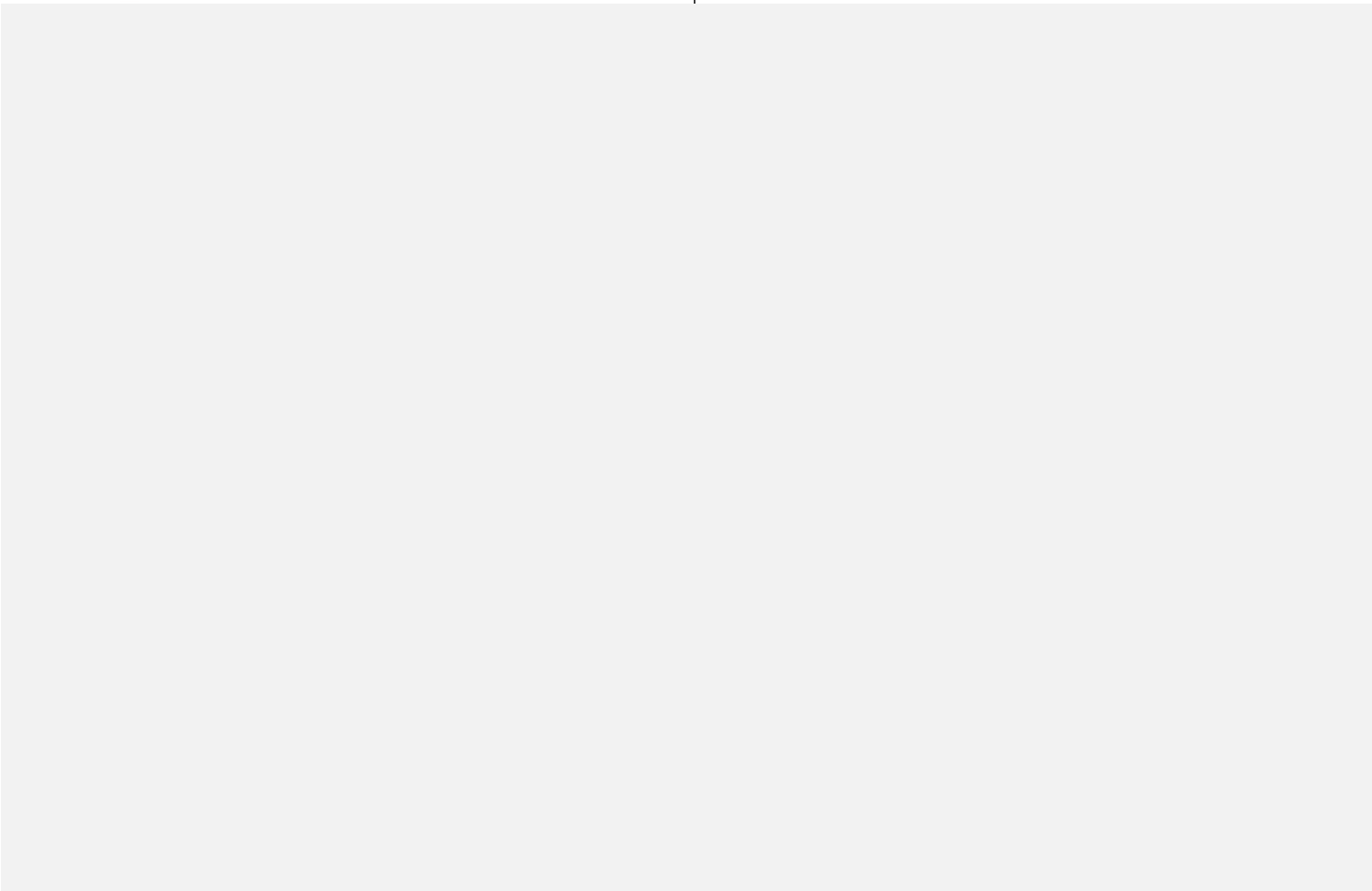
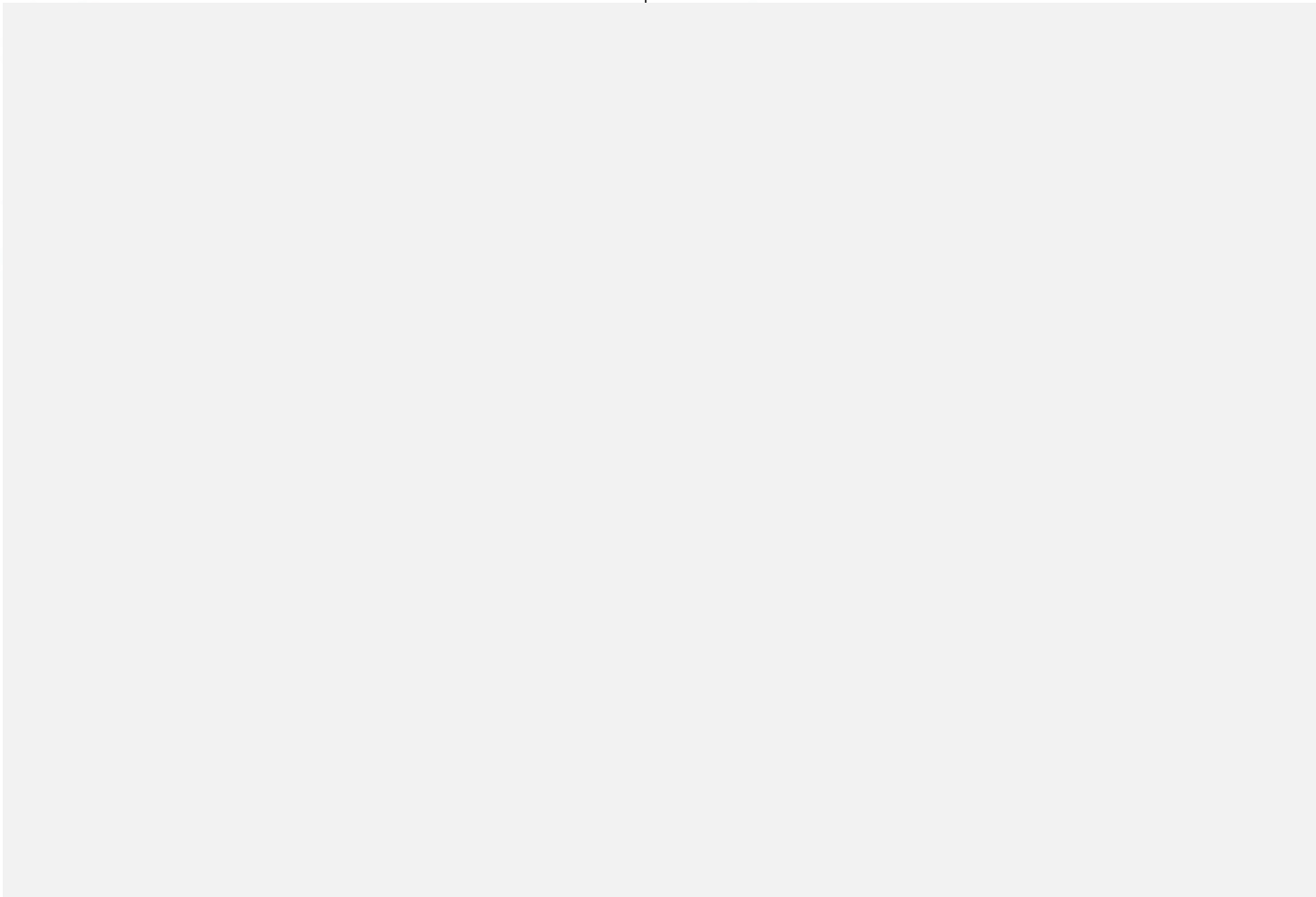
Test Date March 11, 2024 to April 11, 2024

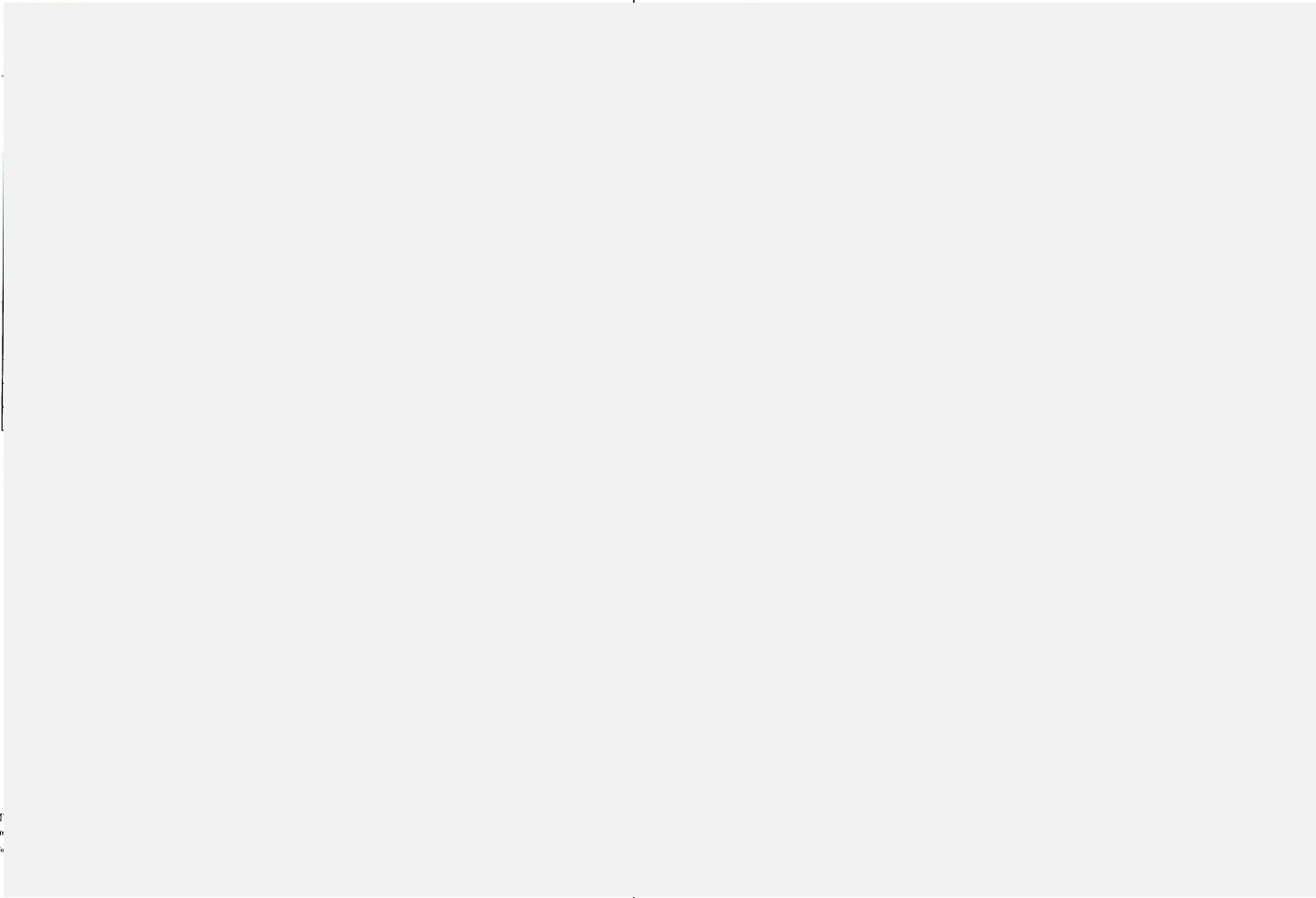
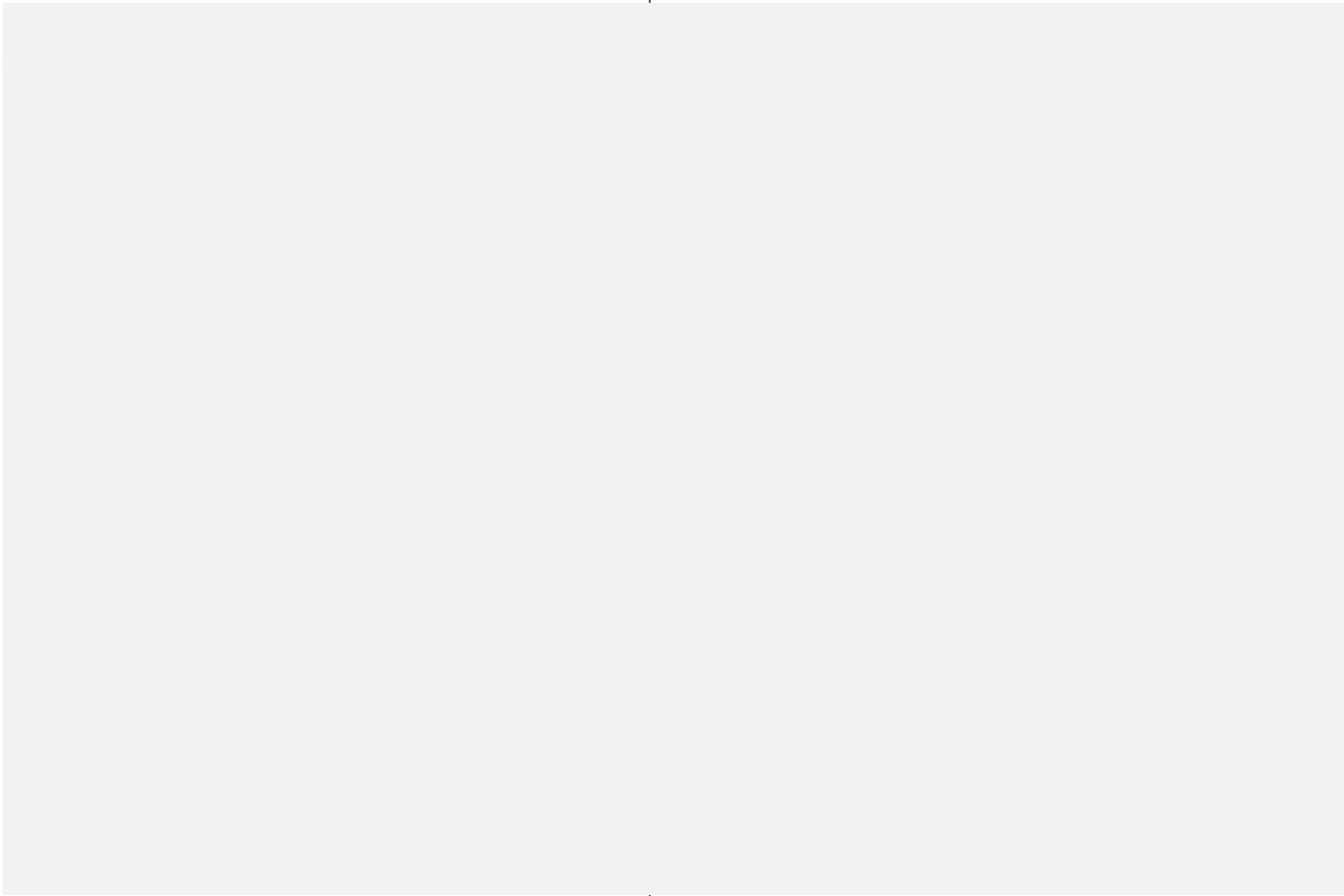
No.	Health examination list	Total	Normal (Person)	% Normal	Abnormal (Person)	% Abnormal
-----	-------------------------	-------	--------------------	----------	----------------------	------------

ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ (Health Promotion Center)

ขอสงวนลิขสิทธิ์ในข้อมูลนี้ ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลกรุงเทพระยอง โทร. 038-921-999 แฟกซ์ 038-921-823

For further information, please contact Health Promotion Center, Bangkok Rayong Hospital Tel. 038-921-999 Fax. 038-921-823





ภาคผนวก ข-20

เอกสารเกี่ยวกับการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน

(1. แผนปฏิบัติการฉุกเฉิน 2. หนังสือรับแจ้งและเรียนเชิญ ร่วมการฝึกซ้อมดับเพลิง

และอพยพหนีไฟ ประจำปี พ.ศ. 2567

3. รายงานการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี พ.ศ. 2567

4. การฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินกรณีสารเคมีหกรั่วไหล)

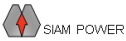
แผนปฏิบัติการฉุกเฉิน



APPROVAL

a. Approved by

EMERGENCY PREPAREDNESS & FIRE PREVENTION



5.3.7 Civil Disturbances (including picketing)



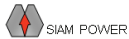
Comply with all applicable regulatory requirements and GE policies



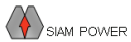
5.6.7.1 Unimpeded access to all available firefighting equipment shall be maintained at all times.

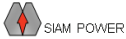
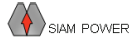


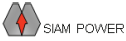
GE Site/Project lead will need to work with regional security on developing evacuation plans.

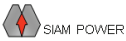


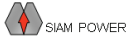
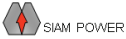
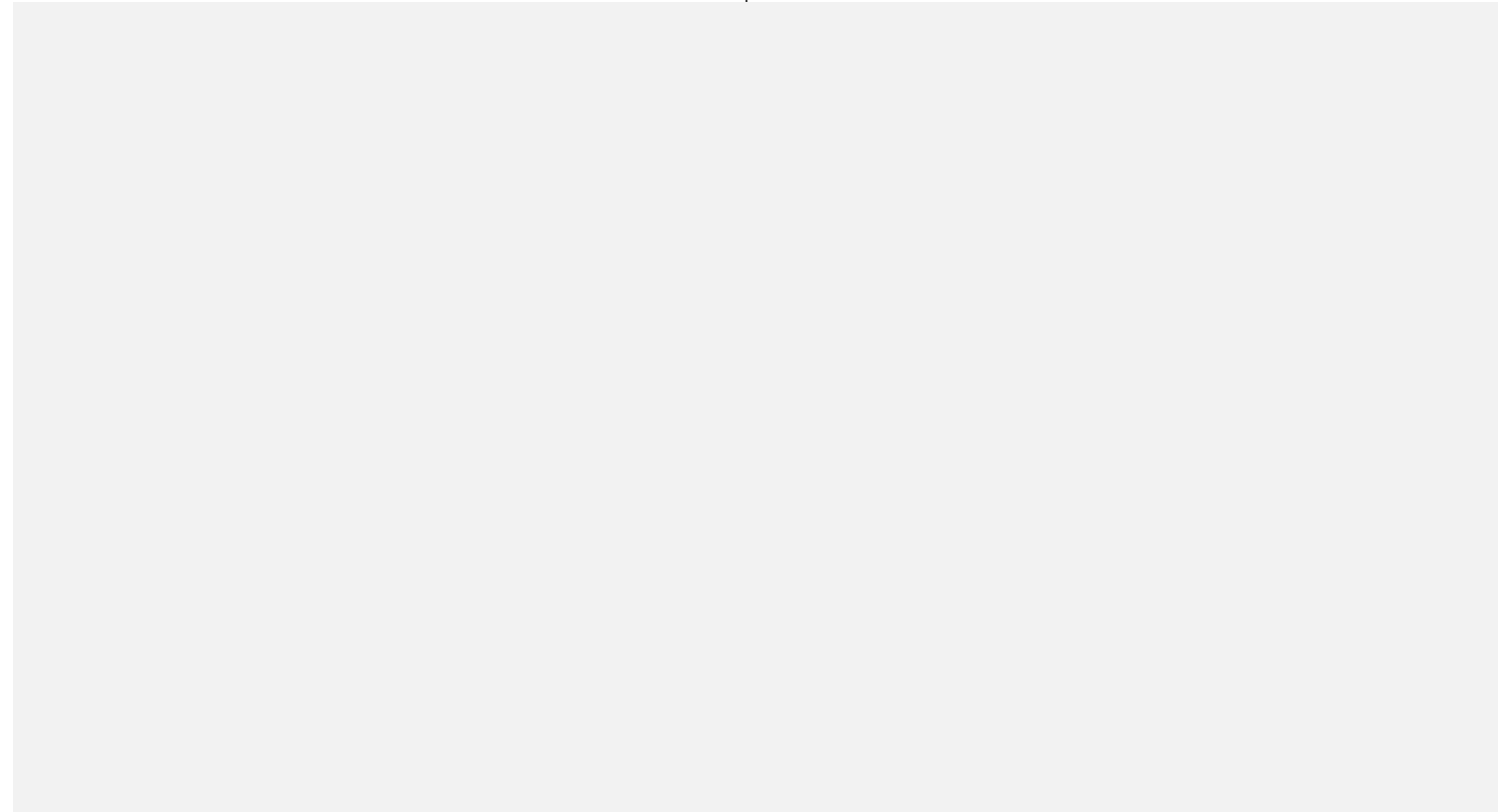
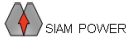
6.9.7 Inform the IF of significant events or changes in the status of the emergency



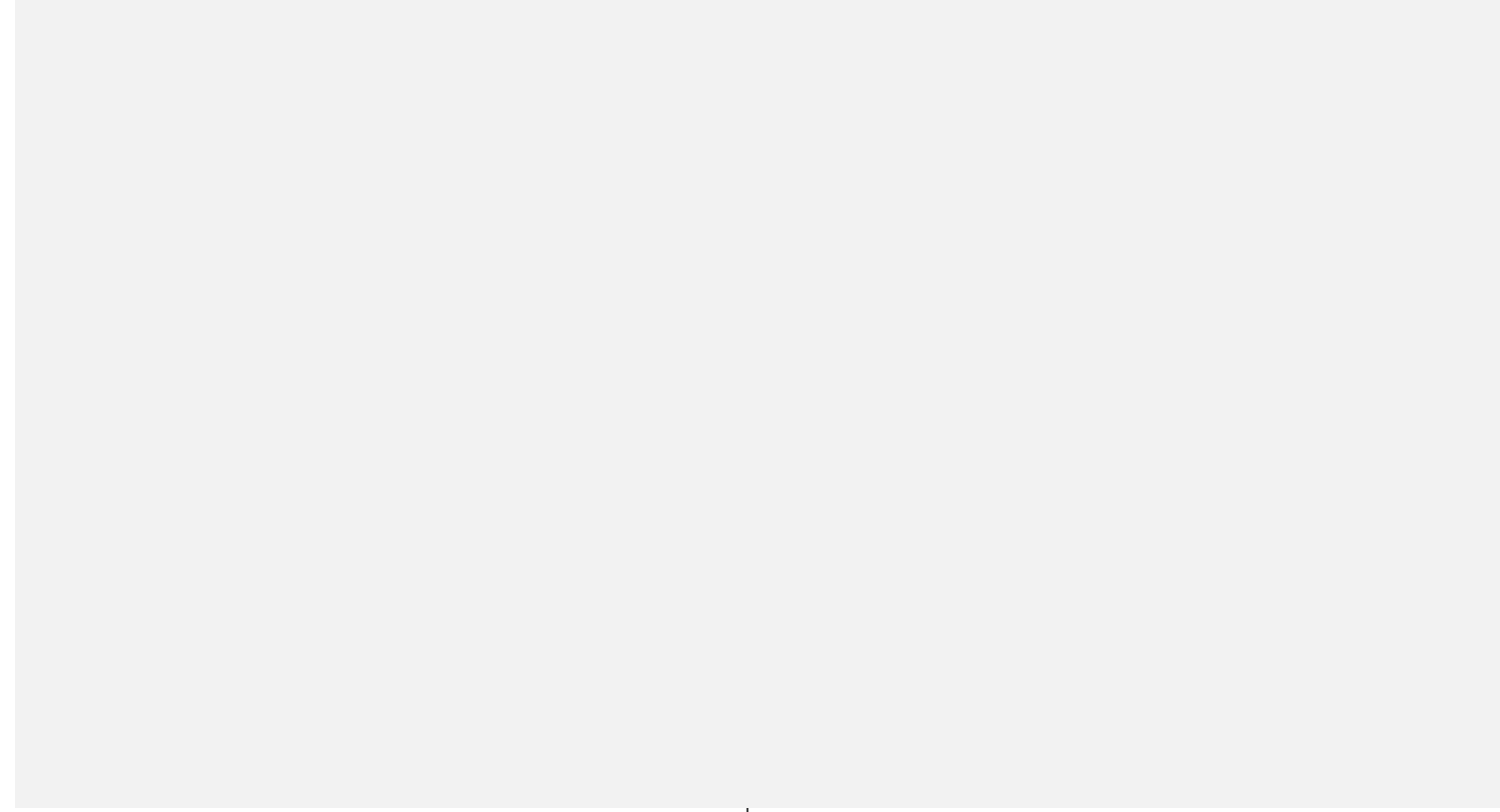




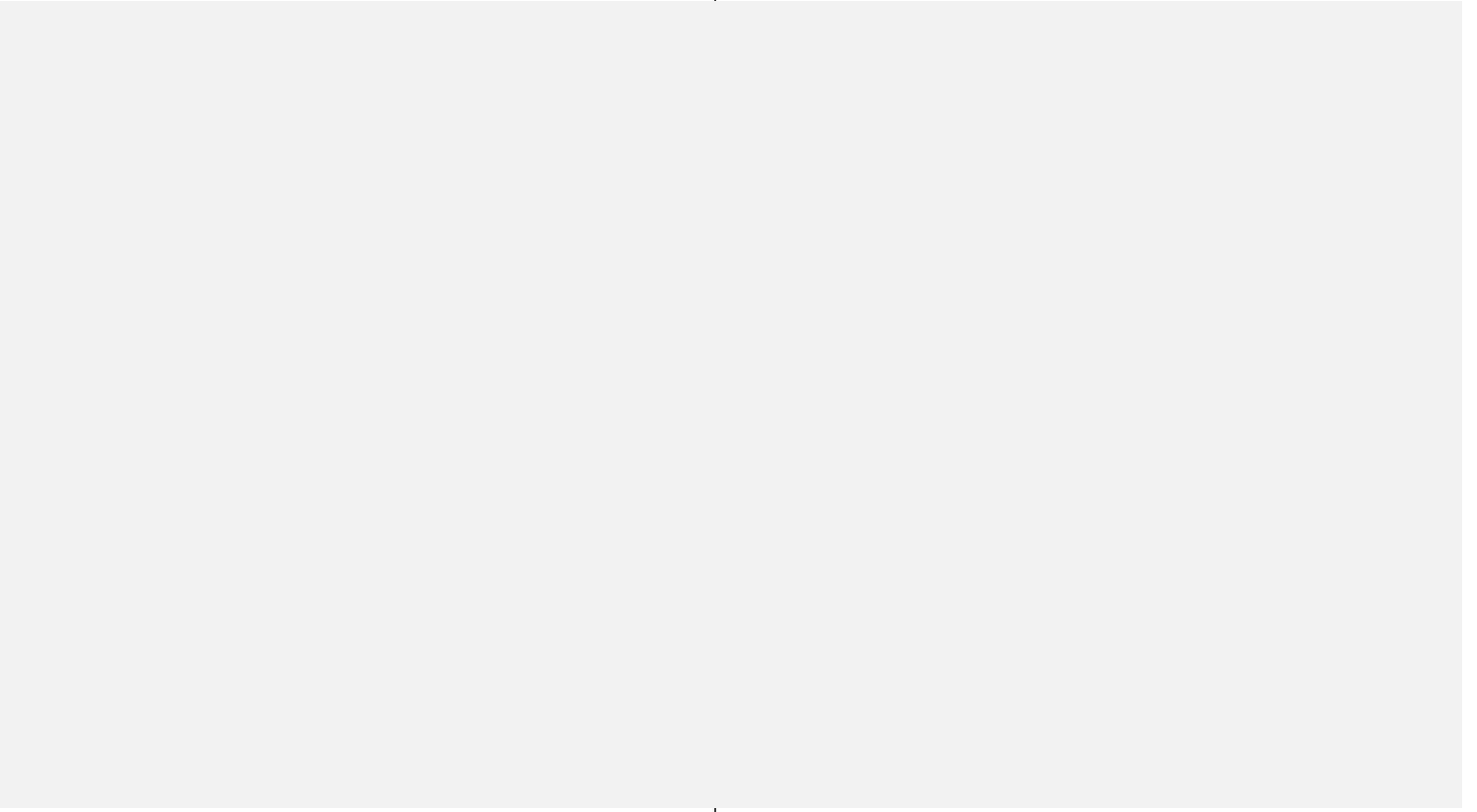
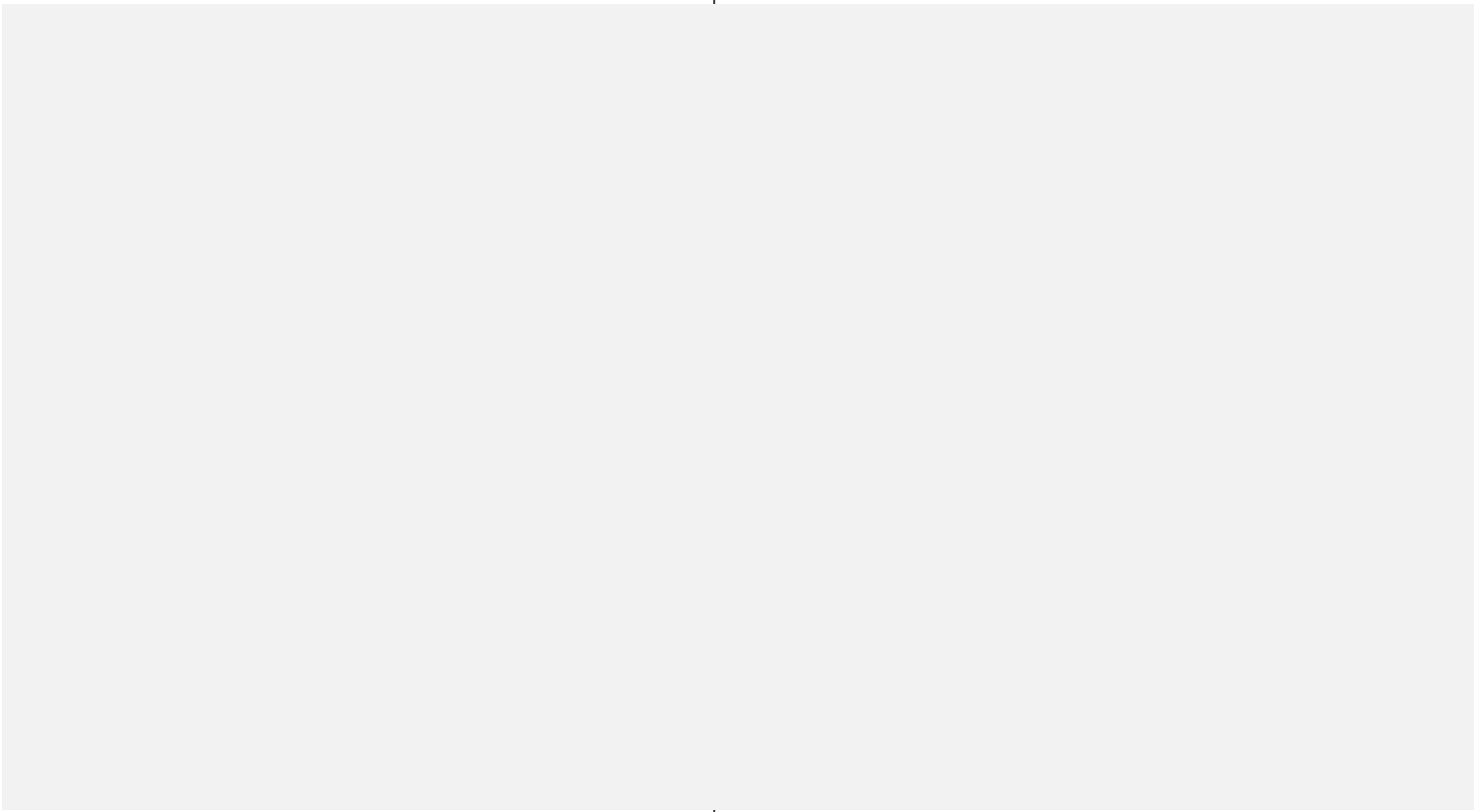


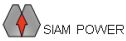


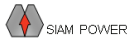
EMERGENCY EVACUATION

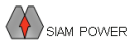












หนังสือรับแจ้งและเรียนเชิญ
ร่วมการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ประจำปี พ.ศ. 2567



SIAM POWER GENERATION PUBLIC COMPANY LIMITED

วันที่ 23 เมษายน 2567

เรื่อง ขอเชิญร่วมการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟของโรงไฟฟ้าสยามเพาเวอร์ ประจำปี 2567

เรียน ผู้จัดการโรงงานผลิตเหล็ก บริษัท จี สตีล จำกัด (มหาชน)

เนื่องด้วย บริษัท สยามเพาเวอร์ เจเนอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (โรงไฟฟ้าสยามเพาเวอร์) จะจัดให้มีการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น และฝึกซ้อมอพยพและหนีไฟประจำปี 2567 ในวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 เริ่มเวลา 8.00 -18.00 น. ณ ที่ตั้งโรงไฟฟ้า เลขที่ 55/1 หมู่ 5 ถนนทางหลวง หมายเลข 3142 ต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง 21120

และเพื่อประโยชน์ต่อโรงงานหรือสถานประกอบการข้างเคียงที่ตั้งโรงไฟฟ้าฯ ให้ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับเหตุการณ์ที่จะมีการซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟในวันและเวลาดังกล่าวข้างต้น ทางบริษัทจึงขอแจ้งเพื่อทราบ และขอเรียนเชิญท่านหรือตัวแทน เข้ามามีส่วนร่วมในการซ้อมดับเพลิงและการอพยพหนีไฟของโรงไฟฟ้าสยามเพาเวอร์ ตามหมายกำหนดการที่แนบมานี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ขอแสดงความนับถือ

บริษัท สยามเพาเวอร์ เจเนอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ได้รับเอกสารเรียบร้อยแล้ว

วันที่ 26.04.24



SIAM POWER GENERATION PUBLIC COMPANY LIMITED

วันที่ 23 เมษายน 2567

เรื่อง ขอเชิญร่วมการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟของโรงไฟฟ้าสยามเพาเวอร์ ประจำปี 2567

เรียน ผู้บริหาร/ผู้จัดการ/ผู้ควบคุมสถานีไฟฟ้าแรงสูงบ้านค่าย
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

เนื่องด้วย บริษัท สยามเพาเวอร์ เจเนอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (โรงไฟฟ้าสยามเพาเวอร์) จะจัดให้มีการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น และฝึกซ้อมอพยพและหนีไฟประจำปี 2567 ในวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 เริ่มเวลา 8.00 -18.00 น. ณ ที่ตั้งโรงไฟฟ้า เลขที่ 55/1 หมู่ 5 ถนนทางหลวง หมายเลข 3142 ต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง 21120

และเพื่อประโยชน์ต่อโรงงานหรือสถานประกอบการข้างเคียงที่ตั้งโรงไฟฟ้าฯ ให้ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับเหตุการณ์ที่จะมีการซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟในวันและเวลาดังกล่าวข้างต้น ทางบริษัทจึงขอแจ้งเพื่อทราบ และขอเรียนเชิญท่านหรือตัวแทน เข้ามามีส่วนร่วมในการซ้อมดับเพลิงและการอพยพหนีไฟของโรงไฟฟ้าสยามเพาเวอร์ ตามหมายกำหนดการที่แนบมานี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ขอแสดงความนับถือ

บริษัท สยามเพาเวอร์ เจเนอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ได้รับเอกสารเรียบร้อยแล้ว

วันที่ 24/04/67



SIAM POWER GENERATION PUBLIC COMPANY LIMITED

วันที่ 23 เมษายน 2567

เรื่อง ขอเชิญร่วมการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟของโรงไฟฟ้าสยามเพาเวอร์ ประจำปี 2567

เรียน ผู้บริหาร/ผู้จัดการ บริษัท สยามไอซ์ จำกัด

เนื่องด้วย บริษัท สยามเพาเวอร์ เจเนอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (โรงไฟฟ้าสยามเพาเวอร์) จะจัดให้มีการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น และฝึกซ้อมอพยพและหนีไฟประจำปี 2567 ในวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 เริ่มเวลา 8.00 -18.00 น. ณ ที่ตั้งโรงไฟฟ้า เลขที่ 55/1 หมู่ 5 ถนนทางหลวงหมายเลข 3142 ต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง 21120

และเพื่อประโยชน์ต่อโรงงานหรือสถานประกอบการข้างเคียงที่ตั้งโรงไฟฟ้าฯ ให้ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับเหตุการณ์ที่จะมีการซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟในวันและเวลาดังกล่าวข้างต้น ทางบริษัทจึงขอแจ้งเพื่อทราบ และขอเรียนเชิญท่านหรือตัวแทน เข้ามามีส่วนร่วมในการซ้อมดับเพลิงและการอพยพหนีไฟของโรงไฟฟ้าสยามเพาเวอร์ ตามหมายกำหนดการที่แนบมานี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ขอแสดงความนับถือ

บริษัท สยามเพาเวอร์ เจเนอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ได้รับเอกสารเรียบร้อยแล้ว

วันที่ 24/4/67



SIAM POWER GENERATION PUBLIC COMPANY LIMITED

วันที่ 23 เมษายน 2567

เรื่อง ขอเชิญร่วมการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟของโรงไฟฟ้าสยามเพาเวอร์ ประจำปี 2567

เรียน ผู้บริหาร/ผู้จัดการโครงการโรงไฟฟ้า ราช เอ็นเนอร์จี้ ระยอง จำกัด

เนื่องด้วย บริษัท สยามเพาเวอร์ เจเนอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (โรงไฟฟ้าสยามเพาเวอร์) จะจัดให้มีการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้น และฝึกซ้อมอพยพและหนีไฟประจำปี 2567 ในวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 เริ่มเวลา 8.00 -18.00 น. ณ ที่ตั้งโรงไฟฟ้า เลขที่ 55/1 หมู่ 5 ถนนทางหลวงหมายเลข 3143 ต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง 21120

และเพื่อประโยชน์ต่อโรงงานหรือสถานประกอบการข้างเคียงที่ตั้งโรงไฟฟ้าฯ ให้ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับเหตุการณ์ที่จะมีการซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟในวันและเวลาดังกล่าวข้างต้น ทางบริษัทจึงขอแจ้งเพื่อทราบ และขอเรียนเชิญท่านหรือตัวแทน เข้ามามีส่วนร่วมในการซ้อมดับเพลิงและการอพยพหนีไฟของโรงไฟฟ้าสยามเพาเวอร์ ตามหมายกำหนดการที่แนบมานี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ขอแสดงความนับถือ

บริษัท สยามเพาเวอร์ เจเนอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ได้รับเอกสารเรียบร้อยแล้ว

วันที่ 24-4-67



SIAM POWER GENERATION PUBLIC COMPANY LIMITED

วันที่ 23 เมษายน 2567

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก

เรื่อง ขออนุมัติเคราะหฺ์และสนับสนุนเจ้าหน้าที่ หน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพื่อทำการ
ฝึกอบรบดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟประจำปี 2567

เนื่องด้วย โรงไฟฟ้า สยามเพาเวอร์ เจเนอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ประเภทกิจการ ผลิตไฟฟ้า
และไอน้ำ ขนาด 160 MW ตั้งอยู่ เลขที่ 55/1 หมู่ 5 ต.หนองละลอก อ.บ้านค่าย จ.ระยอง 21120 มีความ
ประสงค์จะจัดอบรมดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอพยพและหนีไฟประจำปี ในวันที่ 16 พฤษภาคม
พ.ศ. 2567 เวลา 8.00 – 18.00 น. จึงขออนุมัติเคราะหฺ์และสนับสนุนทีมเจ้าหน้าที่และรถดับเพลิงของ
หน่วยงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยของท่าน เพื่อมาดำเนินการอบรมและฝึกซ้อมในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



ขอแสดงความนับถือ

บริษัท สยามเพาเวอร์ เจเนอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

วันที่ ๑๙ เม.ย. ๖๗

รายงานการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี พ.ศ. 2567



SIAM POWER GENERATION PUBLIC COMPANY LIMITED

วันที่ 7 มิถุนายน 2567

เรียน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานประจำจังหวัดระยอง
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

เรื่อง ขอนำส่งรายงานผลการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้นและการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี 2567

อ้างถึง กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ.2555

สิ่งที่แนบมาด้วย รายงานการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี 2567

เพื่อให้เป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตาม กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ
และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกัน
และระงับอัคคีภัย พ.ศ.2555 ข้อ 30 ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างทุกคนฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ
พร้อมกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ดังนั้น บริษัท สยามเพาเวอร์ เจนเนอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จึงได้
ดำเนินการจัดให้มีการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 16
พฤษภาคม พ.ศ.2567

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณารับทราบ ตามรายละเอียดข้างต้น



ขอแสดงความนับถือ

ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ

บริษัท สยามเพาเวอร์ เจนเนอเรชั่น จำกัด (มหาชน)



เลขทะเบียนฉบับที่ ๔๐/๒๕๖๗

บริษัท ระยองการดับเพลิง แอนด์ เทรนนิ่ง จำกัด

ได้รับใบอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ใบอนุญาตเลขที่

ขอรับรองว่า

บริษัท สยามเพาเวอร์เจนเนอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ตั้งอยู่เลขที่ ๕๕/๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ๒๑๑๒๐

ได้ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้น

ตามกฎหมายกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เมื่อวันที่ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

กรรมการผู้จัดการ



เลขทะเบียนฉบับที่ ๔๓/๒๕๖๗

บริษัท ระยองการดับเพลิง แอนด์ เทรนนิ่ง จำกัด

ได้รับใบอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ใบอนุญาตเลขที่

ขอรับรองว่า

บริษัท สยามเพาเวอร์เจนเนอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ตั้งอยู่เลขที่ ๕๕/๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ๒๑๑๒๐

ได้ดำเนินการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ

ตามกฎหมายกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้ารับการฝึกซ้อม....๔๔....คน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

กรรมการผู้จัดการ

รายงานการฝึกอบรม

หลักสูตร ฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น

ให้กับ

บริษัท สยามเพาเวอร์เจนเนอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

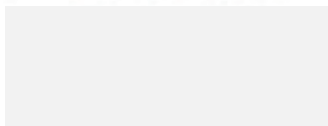
หน่วยงานฝึกอบรม



บริษัท ระยองการดับเพลิง แอนด์ เทรนนิ่ง จำกัด

๒๔๐ หมู่ที่ ๒ ตำบลพนานิคม

อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ๒๑๑๘๐



สารบัญ

- * หนังสือแจ้งฝึกอบรม
- * หนังสือรับรองผลการฝึกอบรม
- * กำหนดการฝึกอบรม
- * หนังสือรับรองหน่วยงานฝึกอบรม
- * รายชื่อวิทยากรพร้อมประวัติวิทยากร
- * แบบรายงานการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น
- * รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น
- * รูปภาพการฝึกอบรม

คำนำ

การเกิดเหตุเพลิงไหม้ในสถานประกอบการแต่ละครั้งย่อมเกิดความเสียหาย ต่ออาคารสถานที่ อุปกรณ์การผลิต วัสดุ สินค้า บุคลากร รวมถึงภาพพจน์ของสถานประกอบการ ทำให้การผลิตหยุดชะงัก และนำความสูญเสียต่อชีวิต ตลอดจนทรัพย์สินของนายจ้าง และลูกจ้าง และส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ ของนายจ้าง และภาพรวมของประเทศ ซึ่งส่วนหนึ่งมีสาเหตุมาจากการขาดความรู้ความเข้าใจ ในการจัดการกับเหตุการณ์ฉุกเฉินที่เกิดขึ้น แม้จะมีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย แล้วหากเกิดเหตุการณ์ขึ้น ให้เป็นไปตามแผน ย่อมทำให้ขาดทักษะและความสับสน ในการปฏิบัติตามแผนที่กำหนดไว้ได้ ซึ่งการดำเนินการที่ดีที่สุด เพื่อให้การจัดการต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นให้เป็นไปตามแผน โดยปราศจากความสับสน ก็คือ การจัดการระงับเหตุเพลิงไหม้ในขั้นต้น และการจัดให้ลูกจ้างในสถานประกอบการ มีการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ เป็นประจำอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุเพลิงไหม้ลุกลามใหญ่โตขึ้น เป็น สิ่งสำคัญยิ่ง

บริษัท ระยองการดับเพลิง แอนด์ เทรนนิ่ง จำกัด ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและระงับอัคคีภัย ในสถานประกอบการของนายจ้าง และ ลูกจ้าง และมุ่งมั่นที่จะถ่ายทอดความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ที่เป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบการและสามารถที่จะนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สูงสุด อันจะส่งผลให้สถานประกอบการ/นายจ้าง และประเทศชาติต่อไป

บริษัท ระยองการดับเพลิง แอนด์ เทรนนิ่ง จำกัด

ที่ RT ๘๐/๒๕๖๗

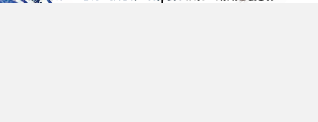
หนังสือรับรอง

บริษัท ระยองการดับเพลิง แอนด์ เทรนนิ่ง จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๒๔๐ หมู่ที่ ๒ ตำบลพนานิคม อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ได้รับอนุญาตจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้เป็นหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น ตามใบอนุญาตเลขที่ ๐๑๐๑-๐๑-๒๕๖๗-๐๐๖๔ ได้ดำเนินการฝึกอบรมลูกจ้างให้มีความรู้เกี่ยวกับการดับเพลิงขั้นต้นทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ให้กับ บริษัท สยามเพาเวอร์เจนเนอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ตั้งอยู่เลขที่ ๕๕/๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ๒๑๑๒๐ จำนวน ๔๔ คน ตามแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงออกหนังสือรับรองไว้เป็นหลักฐาน



วันที่ ๒๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗



กำหนดการฝึกอบรม
หลักสูตรการดับเพลิงขั้นต้น

เวลา	กฎกระทรวงการเป็นหน่วยงานฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้นฯ	วิทยากร
๐๔.๐๐ – ๑๑.๑๕ น.	ลงทะเบียน/ปฐมนิเทศ/Pre-test ภาคทฤษฎี หัวข้อวิชาดังนี้ ๑) ทฤษฎีการเกิดเพลิงไหม้ ๒) การแบ่งประเภทของเพลิง และวิธีการดับเพลิงประเภทต่างๆ ๓) จิตวิทยาเมื่อเกิดอัคคีภัย ๔) การป้องกันแหล่งกำเนิดของการติดไฟ ๕) เครื่องดับเพลิงชนิดต่างๆ ๖) วิธีการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ใช้ในการดับเพลิง ๗) แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ๘) การจัดระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย การประยุกต์ใช้ระบบและอุปกรณ์ที่มีอยู่ในสถานประกอบกิจการ	วิทยากรที่ได้รับ อนุมัติจากกรม สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน
๑๒.๐๐ -๑๕.๓๐ น.	ภาคปฏิบัติ ๑) ดับเพลิงประเภท เอ ด้วยการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ที่ ใช้น้ำผสมแรงดัน หรือสารดับเพลิงที่สามารถดับเพลิงประเภท เอ ๒) ดับเพลิงประเภท บี ด้วยการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงแบบเคลื่อนย้าย ได้ที่ใช้สารดับเพลิงชนิดคาร์บอนไดออกไซด์ โฟม ผงเคมีแห้ง หรือสาร ดับเพลิงที่สามารถดับเพลิงประเภท บี ๓) ดับเพลิงประเภท ซี ด้วยการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ที่ใช้ สารดับเพลิงชนิดคาร์บอนไดออกไซด์ ผงเคมีแห้ง หรือสารดับเพลิงที่สามารถ ดับเพลิงประเภท ซี ๔) ดับเพลิง โดยให้สาธิตน้ำดับเพลิง และ หัวฉีดน้ำดับเพลิง Post-test	(วิทยากร ๑ คน ต่อผู้เข้ารับการฝึก ปฏิบัติไม่เกิน ๒๐ คน)
หมายเหตุ	* พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๐๙.๓๐ – ๐๙.๔๕ น. และเวลา ๑๓.๔๕-๑๔.๐๐ น. * พัก-รับประทานอาหารกลางวันเวลา ๑๑.๑๕ – ๑๒.๐๐ น. * กำหนดการฝึกอบรมสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม	

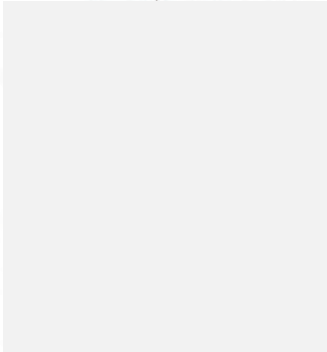


กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ใบอนุญาต
เป็นนิติบุคคลผู้ให้บริการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น

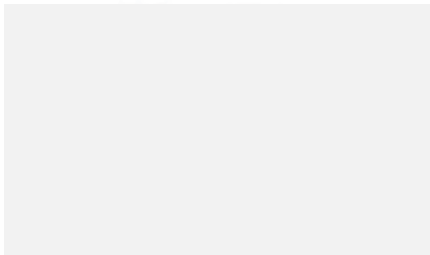
แบบ กณ.บุญ
ฉันทกุล



รายชื่อวิทยากรแบบท้ายใบอนุญาต
เป็นนิติบุคคลผู้ให้บริการฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น
ของบริษัทรยองการดับเพลิง แอนด์ เทรนนิ่ง จำกัด



ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๗๐
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



การรายงานสรุปผลการจัดฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น

แบบ กบ.รจ.๑

เขียนที่ บริษัทระยองการดับเพลิง แอนด์ เทรนนิ่ง จำกัด
วันที่ ๒๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลผู้รับใบอนุญาต
ชื่อผู้รับใบอนุญาต บริษัทระยองการดับเพลิง แอนด์ เทรนนิ่ง จำกัด

ส่วนที่ ๒ การดำเนินการจัดฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น
สถานที่จัดฝึกอบรม (ภาคทฤษฎี) บริษัท สยามเพาเวอร์เอนเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
ตั้งอยู่เลขที่ ๕๕/๑ หมู่ที่ ๕ ตระก/ซอย ถนน
แขวง/ตำบล หนองละลอก เขต/อำเภอ บ้านค่าย จังหวัด ระยอง รหัสไปรษณีย์ ๒๑๑๒๐
โทรศัพท์ โทรสาร
สถานที่จัดฝึกอบรม (ภาคปฏิบัติ) บริษัท สยามเพาเวอร์เอนเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
ตั้งอยู่เลขที่ ๕๕/๑ หมู่ที่ ๕ ตระก/ซอย ถนน
แขวง/ตำบล หนองละลอก เขต/อำเภอ บ้านค่าย จังหวัด ระยอง รหัสไปรษณีย์ ๒๑๑๒๐
โทรศัพท์ โทรสาร
ดำเนินการจัดฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- ส่วนที่ ๓ เอกสารหรือหลักฐานที่ต้องแนบ ดังนี้
- ๑. สำเนาแบบแจ้งกำหนดการจัดฝึกอบรมการดับเพลิงขั้นต้น (แบบ กบ.จ.๑)
 - ๒. รายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม
 - ๓. รายชื่อวิทยากร (ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ)

วันที่ ๒๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



รายชื่อพนักงานที่เข้าร่วมฝึกอบรม หลักสูตร การดับเพลิงขั้นต้น



SIAM POWER GENERATION PUBLIC COMPANY LIMITED

รายชื่อผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตรอบรมดับเพลิงขั้นต้น ประจำปี 2567

วันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2567 เวลา 8.00 - 16.00 น.

เขื่อนอรัญชีเสนาบดี อ.เสนาบดี จ.อุบลราชธานี


บริษัท สยามเพาเวอร์ เจเนอเรชั่น จำกัด (มหาชน)



SIAM POWER GENERATION PUBLIC COMPANY LIMITED

ภาพการฝึกอบรม หลักสูตร การดับเพลิงขั้นต้น

การฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินกรณีหกรั่วไหล

 Gas Power	Title: Emergency Drill Record	Document Number: GP-EHS-004-001_Form B			
		Region: GLOBAL	Issue: 0	Date: 2020-07-23	Page: 2 of 2
Drill Evaluator (<i>Print name</i>): Chayasirin S.					
Date of Evaluation: 26 th March 2024					